



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo**  
**anno 2018**

(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

***Parte I: Relazione Illustrativa***

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 1/03/2019 Data presunta di sottoscrizione del contratto: 21/03/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Francesco Cazzato – Direttore e Responsabile del Settore Economico Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Presunte firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) criteri di distribuzione del Fondo anno 2018 c) adeguamento condizioni contratto integrativo decentrato al nuovop CCNL 21.05.2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Revisore Unico si è espresso sulla scorta della relazione sulla compatibilità dei costi predisposta dal responsabile Economico-Finanziario nonché sul rispetto delle disposizioni contrattuali con relazione datata 4/03/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo. La costituzione del Fondo è risultata compatibile con i vincoli di bilancio e con le vigenti disposizioni contrattuali del CCNL del comparto Funzioni Locali
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'ASP (Azienda Pubblica di Servizi alla Persona) non è destinataria diretta di quanto previsto dal citato art. 10. Ai sensi del vigente regolamento interno è stato deliberato con atto n. 12 del 6.4.2018 il piano degli Obiettivi e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con Delibera del CdA n. 8 del 28.2.2018 relativamente alle annualità 2018/2020



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa Il CdA dell'azienda, con propria deliberazione n. 47 in data 10.12.2018 ha determinato il Fondo relativo alle risorse decentrate integrative del personale dipendente anno 2018 – parte variabile. Con determinazione n. 48 in data 21.12.2018 è stato costituito il Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2018

Tutto ciò premesso le parti sopra indicate hanno stipulato

Articolo 1 Identificazione dell'oggetto del contratto e durata: le disposizioni del contratto si applicano a tutto il personale dipendente in servizio presso l'azienda, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato. Il contratto è riferito all'anno 2018.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse destinate a remunerare il salario accessorio pari ad **€ 80.423,09**.  
Vengono inoltre stabiliti i criteri per la ripartizione e suddivisione delle risorse finanziarie e stabilito che l'utilizzo delle stesse per l'anno 2018 ammontano ad **€ 69.650,12**.

Articolo 3 Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, è suddivisa nelle due categorie stabili e variabili secondo le indicazioni dell'art. 67 CCNL 21.05.2018: le **risorse stabili** ammontano ad **€ 45.258,59**, le **variabili** ad **€ 26.350,86**

Articolo 4 Le parti concordano che l'utilizzo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2018 è disciplinato dal vigente CCDI nonché dai criteri stabiliti dal CdA dell'azienda con delibera n. 12/2018.

a) Procedura di valutazione: il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale sarà quello approvato con delibera 7/2011.



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

Le risorse complessive del Fondo 2018 quantificate in € 80.423,09 sono ripartite, in base alla loro destinazione, nelle seguenti voci:

<b>Descrizione</b>	<b>anno 2018</b>
Art.17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c. 1 - Differenziali di progressione economica	44.791,68
Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.1 - Indennità di comparto	5.726,88
CCNL 31.3.1999 Art. 10 c.2 e s.m.i. - Posizioni, Organizzative (€ 28.733)	
CCNL 21/5/18, art. 67, c. 3, lett j) - Ipotesi n. 3 Progressioni contrattate nell'anno *	
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.2, lett a) - Premi correlati alla performance organizzativa	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.2, lett b) - Premi correlati alla performance individuale	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. j) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c. 2, lett e) - Compensi per specifiche responsabilità a personale categ. B), C ) e D)	4.067,00
CCNL 1.4.1999 Art. 32 c.9 - indennità al personale delle cat. A) eB)	64,56
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.2, lett g) - Compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche)	
<b>Somma totale</b>	<b>69.650,12</b>

Articolo 5 Le parti prendono atto che rimane fermo il vigente CCDI a livello di azienda, il sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con delibera 7/2011.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 nonché di quanto previsto dal vigente CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
Opere Sociali di N.S. di Misericordia  
Savona

Finanziamento fondo	anno 2018
<b>Finanziamento fondo da risorse stabili:</b>	<b>54.072,23</b>
Art.17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c. 1 - Differenziali di progressione economica	44.791,68
Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.1 - Indennità di comparto	5.726,88
CCNL 31.3.1999 Art. 10 c.2 e s.m.i. - Posizioni, Organizzative	0,00
<b>risorse stabili da destinare</b>	<b>3.553,67</b>
destinate a:	
CCNL 21/5/18, art. 67, c. 3, lett j) - Progressioni contrattate nell'anno	0,00
<i>saldo impieghi fondo stabili</i>	<i>3.553,67</i>
<b>Finanziamento fondo da risorse variabili:</b>	<b>26.350,86</b>
destinate a:	
CCNL 1.4.1999 Art. 32 c.9 - indennità al personale delle cat. A) e B)	64,56
Art. 17, comma 2, lett. j) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c. 2, lett e) - Compensi per specifiche responsabilità a personale categ. B), C) e D)	4.067,00
<b>risorse variabili da destinare</b>	<b>22.219,30</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.2, lett a) - Premi correlati alla performance organizzativa	10.500,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e CCNL 21/5/18, art. 68, c.2, lett b) - Premi correlati alla performance individuale	4.500,00
<i>saldo impieghi fondo variabili</i>	<i>7.219,30</i>
<b>Somma totale</b>	<b>69.650,12</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute nel contratto attualmente in approvazione determinano l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2017.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione n. 7/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'azienda con delibera n. 12/2018 ha approvato gli obiettivi gestionali per l'anno 2018 assegnando ad ogni settore oltre gli obiettivi di mantenimento e sviluppo da raggiungere, anche le risorse finanziarie, umane e strumentali necessarie. In sede consuntiva ogni responsabile di servizio dovrà produrre idonea relazione circa il conseguimento degli obiettivi assegnati: dette relazioni dovranno essere esaminate dal nucleo individuale di valutazione (NIV).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

**Parte II: Relazione Tecnico-Finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, a seguito di determinazione da parte dell'azienda della parte variabile con delibera n. 47 del 20.12. 2018, è stato costituito con Determinazione n. 48 del 21.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	45.258,59
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.813,64
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.531,48
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	21.819,38
<b>Totale risorse</b>	<b>80.423,09</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Ai sensi dell'art. 67, c. 1 CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato din tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.

Tale importo ammonta ad **€ 54.072,23** ed è così costituito:

*Risorse storiche consolidate*

Ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, la parte "storica" del fondo per le risorse decentrate, determinata nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e s.m.i., viene definita in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Tale risorsa è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 33.527,34**

*Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*

Inoltre, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	5.673,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.558,76
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.917,02



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

E questi Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 – art. 29, c. 5 – Dichiarazione congiunta n° 14	873,34
Differenziali posizioni economiche – Art. 67, c. 2, CCNL 2000-01 – Dal 2011	8.813,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Per cui l'importo totale delle risorse stabili anno 2018 è pari ad € 62.260,34

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il Fondo 2018, senza aver caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 26.350,86, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. -	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67, C. 3, let. i) e C. 5 let. b) CCNL 2016-2018)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C. 3, let. h) e C. 4 CCNL 2016-18)	4.531,48
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ( ART. 68, C. 1 CCNL 2016-18))	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 e art. 67, C. 3, let. e) CCNL 2016-18)	1.457,85
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 - ART. 67, C. 3 let. c) CCNL 2016-18 )	
ACCORDI DI COLLABORAZIONI PER COMANDI/DISTACCHI ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 - ART. 14, C. 5 CCNL 1.4.1999 - ART. 67, C. 3 let. a) e c) CCNL 2016-18)	1.335,56
Art. 4 CCNL 04.06.2009 - INTEGRAZIONE MONTE SALARI	0,00
AVANZO FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	2.808,72
RECUPERO DIFFERENZIALI ANNI PRECEDENTI (ART. 67, C. 2, let. b) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5 CCNL 2016-2018) UNA TANTUM	16.217,25
<i>Totale</i>	<i>26.350,86</i>



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014 e dal 2015 in poi	291,70
Totale riduzioni di parte stabile	291,70
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>291,70</b>

A carico del fondo 2018 non è risultato necessario apportare altra decurtazione del fondo – parte fissa e parte variabile, in quanto, come dimostra la tabella che segue, risulta rispettato il limite del fondo 2016: ( VEDI TABELLA ALLEGATA)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.363,93
Risorse variabili	26.350,86
Totale fondo tendenziale	80.714,79
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	291,70
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	291,70
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.072,23
Risorse variabili	26.350,86
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>80.423,09</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Affari Generali, Risorse Umane  
Via Paleocapa 4/3 17100 Savona  
Tel. 019.83.31.21 fax 019.83.31.233  
e-mail info@operesociali.it

orario

mattina: da lunedì venerdì 11.00 – 12.30  
pomeriggio: martedì e giovedì 15.00 – 16.00



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche orizzontali pregresse relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.726,88
Progressioni orizzontali	44.791,68
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>50.518,56</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.131,56, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e art. 68, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	10.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 e art. 68, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. j) CCNL 01.04.1999 e art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 21.05.2018	4.067,00
CCNL 1.4.1999 art. 32, c. 9, indennità al personale delle categorie A e B	64,56
<b>Totale</b>	<b>19.131,56</b>



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.518,56
Somme regolate dal contratto	19.131,26
Destinazioni ancora da regolare	10.773,27
<b>Totale</b>	<b>80.423,09</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 54.072,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 50.518,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale e collettiva sarà erogata in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione delle performance di cui alla delibera 7/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo Individuale di Valutazione (NIV), avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Azienda.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Si da atto che gli oneri conseguenti al citato CCDDII trovano copertura tra le disponibilità degli specifici stanziamenti del bilancio economico triennale di previsione 2018/2020 approvato con delibera n. 11 del 13.03.2018.

Il Direttore  
Responsabile del Settore Economico-Finanziario  
Francesco Gazzato