



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

SAVONA

N. 23 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 29/04/2021

OGGETTO: Obiettivi Direttore per gli anni 2021 e 2022.

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di aprile alle ore 14,30 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa n. 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

| | Presente | Assente |
|--|----------|---------|
| Presidente Sig. Giovanni De Filippi | P | |
| Consigliere Sig. Giacomo Buscaglia | P | |
| Consigliere Sig.ra Sabrina De Biasi | P | |
| Consigliere Sig.ra Elisabetta Ferrero | P | |
| Consigliere Sig. Giambattista Petrella | P | |

Assiste il Direttore Dott. Claudio Berruti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

È presente il Revisore Unico Dott.ssa Enrica Rocca.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il vigente PTPC 2021 – 2023 approvato dal CdA dell’Azienda con deliberazione n° 3 del 21 Gennaio 2021;
- il CCNL 2016/2018 siglato il 21 maggio 2018;

Richiamati:

- l’art. 9 comma 4 della legge 207/2001 *“Il direttore è responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati dal C. di A. della realizzazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato, nonché della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell’azienda, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale dal punto di vista organizzativo, di direzione, coordinamento, controllo, di rapporti sindacali e di istruttoria dei procedimenti disciplinari”*;
- l’art. 9, della L.R. 33 del 2014 che ai commi 1, 2 e 3 prevede: *“1. La direzione dell’Azienda è affidata ad un Direttore. 2. Il Direttore è responsabile della gestione tecnica, finanziaria e amministrativa dell’Azienda e risponde del raggiungimento degli obiettivi programmati dal Consiglio di amministrazione e della loro realizzazione”*;
- l’art.15 dello Statuto delle Opere Sociali Di N.S. di Misericordia in merito alle competenze del Direttore;
- il regolamento di organizzazione dell’azienda approvato con delibera n. 47 del 24/07/2007 sempre in merito alle competenze del direttore;
- la determina n. 29/2020 con la quale è stato determinato il Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2020.

Preso atto di quanto sopra si definiscono come segue gli obiettivi che il Direttore dovrà perseguire per gli anni 2021 e 2022:

- 1) Gestione delle attività dell'Azienda alla luce della pandemia - Mantenimento dei livelli di servizio - peso attribuito 10%
- 2) Redazione del Regolamento per l'utilizzo delle risorse informatiche aziendali – peso attribuito 10%
- 3) Studio di fattibilità per la realizzazione di interventi di manutenzione su immobili di proprietà tramite l'ottenimento di bonus fiscali da consegnarsi entro il 31.07 p.v. – peso attribuito 20%
- 4) Redazione di proposta di piano vendite da sottoporre al CdA completo di perizie di stima – peso attribuito 10%
- 5) Predisposizione di una proroga tecnica per il Contratto di Servizio in essere stipulato con Opere Sociali Servizi S.p.A. – peso attribuito 10%
- 6) Aggiornamento PTCP al nuovo PNA – peso attribuito 10%
- 7) Supporto allo studio di fattibilità tecnico/economica e valutazioni del modello gestionale delle Residenze assistenziali – peso attribuito 10%
- 8) Piano triennale informatica – peso attribuito 10%
- 9) Aggiornamento modello organizzativo dell'Azienda - peso attribuito 10%

con voti unanimi, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- 1) di approvare ai sensi delle leggi e dei regolamenti citati in premessa, gli obiettivi da assegnare al Direttore dell'Azienda per gli anni 2021 e 2022;
- 2) di indirizzare il Direttore all'attribuzione a cascata a tutti i dipendenti degli obiettivi oggetto di valutazione, secondo il sistema vigente ed entro 15 giorni dall'approvazione della presente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 16 GIUGNO 2021 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 16 GIUGNO 2021

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE EC. FINANZIARIO

(Dott. Claudio Berruti)

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

(Dott. Claudio Berruti)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI
