



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

## **OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA**

**Via Paleocapa, 4 - Savona**

**Determinazione n° 28 del 27 settembre 2022**

### **IL DIRETTORE**

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

**OGGETTO: Affidamento di incarico per consulenza, costituzione e calcolo fondo incentivante per gli anni 2022 e 2023**

## **IL DIRETTORE**

### Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 50/2016 e s.m. ed i;

### Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Premesso che l'Azienda necessita di procedere all'analisi ed alla revisione dei dati in proprio possesso al fine di costituire il Fondo incentivante relativo all'anno 2022 del Personale di comparto, in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018;

Tenuto altresì conto che occorrerà definire anche il Fondo incentivante relativo all'anno 2023, in attuazione del nuovo CCNL triennio 2019-2021 che verrà approvato nei prossimi mesi come da ipotesi sottoscritta il 4 agosto 2022 tra l'A.Ra.N. e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la determinazione n° 45 del 10 Dicembre 2021 di “costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente anno 2021” nella quale si specificava tra l'altro che:

- nell'utilizzo effettivo del fondo si terrà in particolare conto del numero dei dipendenti attualmente impiegati dall'Azienda, del distacco e dei comandi del personale, nonché della probabile necessità di procedere a breve ad una ricognizione del personale necessario al funzionamento dell'Ente e che comunque le risorse non impiegate potranno costituire un risparmio per l'Amministrazione negli anni futuri;
- che lo stesso potrà essere rivisto per una quantificazione definitiva in conseguenza di future circolari interpretative, cambiamenti nel numero di dipendenti in organico, nonché di significativi orientamenti giurisprudenziali;

Dato atto che risulta imminente da parte degli Organi decisionali dell'Azienda, l'approvazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che rappresenta un documento unico di programmazione e governance e che accorpa tra gli altri, i piani della performance, dei fabbisogni del personale, della parità di genere, del lavoro agile e dell'anticorruzione e che stabilirà pertanto il nuovo assetto aziendale;

Ritenuto quindi indispensabile procedere ad individuare un soggetto esperto in materia ed esterno all'Amministrazione;

Considerato che, a seguito di ricerca tra gli esperti in materia, è emerso che il Rag. Francesco Faleno, (omissis), come da curriculum vitae acquisito agli atti dell'Azienda, vanta il possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed alta specializzazione professionale necessari ad adempiere a tale incarico;

Dato atto che il Rag. Faleno Francesco, interpellato a riguardo, ha palesato la propria disponibilità, ad assumere tale incarico a fronte di un compenso pari ad € 1.200,00 complessivi, al lordo della ritenuta di acconto del 20%, come da preventivo prot. n. 1744 del 26 settembre 2022 e conservato agli atti;

Rilevato altresì che in considerazione dell'importo previsto, ai sensi dell'art. 1, co. 2, lett. a), del D.L. n. 76/2020, convertito nella L. n. 120/2020, e come modificato dall'art. 51 del D.L. n. 77/2021 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108, è possibile procedere a tale affidamento con procedura diretta, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

Accertato che l'importo dell'affidamento in esame è inferiore ad € 5.000,00 per cui non vige l'obbligo del ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad utilizzare sistemi telematici di negoziazione messi a disposizione dalla centrale di committenza regionale di riferimento;

Considerato che per il presente incarico è stato ottenuto dal sistema SIMOG il C.I.G. n° Z79381C4FF;

Ritenuto pertanto di approvare il sopracitato preventivo e di conferire al Rag. Faleno Francesco, (omissis), l'incarico di consulenza, costituzione e calcolo fondo incentivante anni 2022 e 2023;

## **DETERMINA**

1. per le motivazioni esposte in premessa di procedere ad affidare al Rag. Faleno Francesco, (omissis), l'incarico di collaborazione occasionale (ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile) riguardante la consulenza, costituzione e calcolo fondo incentivante anni 2022 e 2023, per il periodo dal 1/10/2022 al 30/06/2023;

2. di dare atto che l'importo economico complessivo pari € 1.200,00 al lordo della ritenuta di acconto del 20%, oltre oneri di legge e spese, sarà registrato sul rispettivo conto economico n. B0740.01 "Consulenze amministrative" dei bilanci degli anni di competenza.
3. di dare atto che il numero CIG è il seguente: Z79381C4FF.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda il giorno 26 OTTOBRE 2022 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 26 OTTOBRE 2022

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, \_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Claudio Berruti)

\_\_\_\_\_

ALLEGATO alla DETERMINA N. 28 del 27 settembre 2022

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE BILANCIO  
CONTROLLI E PATRIMONIO  
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

---

Parere sulla regolarità tecnica:

\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE MANUTENZIONI  
Titolare di Posizione organizzativa  
(Geom. Aurora Dealexandris)

\_\_\_\_\_

---

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO MONICA BRIANO

\_\_\_\_\_