



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
Opere Sociali di N.S. di Misericordia  
Savona*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
A TEMPO INDETERMINATO E PIENO**

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 30 del mese di Settembre, presso la Sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di Nostra Signora di Misericordia, Via Paleocapa, 4 - Savona

TRA

l'**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di Nostra Signora di Misericordia**, cod. fiscale 80004470094, rappresentato dalla Rag. Monica Briano, nata a Savona (SV) il 08/07/1964, nella qualità di Responsabile del Settore Bilancio Controlli e Patrimonio domiciliata per la sua carica presso la sede dell'Azienda, che dichiara di agire nel presente atto, in nome e per conto dell'Azienda;

E

Il **Dott. Claudio Berruti**, nato a Savona il 03 Dicembre 1971, residente in Quiliano (SV), Via Cecchin, 14 (Codice Fiscale BRRCLD71T031480V), di seguito denominato anche "dipendente",

**PREMESSO**

- che in esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 37 del 19 Settembre 2024 si è provveduto all'approvazione del concorso per esami riservato esclusivamente al personale dipendente dell'Azienda, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, D.L. n. 75/2023 s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con qualifica dirigenziale di cui al vigente C.C.N.L. area funzioni locali;
- che in esito alla procedura conseguente al concorso de quo, con il Provvedimento del Presidente dell'Azienda n° 1 del 30 Settembre 2024 e Determina del Responsabile del Settore Bilancio Controlli e Patrimonio n° 33 del 30 Settembre 2024 si è preso atto dei lavori della Commissione, della graduatoria definitiva con l'individuazione del candidato risultato vincitore nonché ad approvare lo schema del presente contratto individuale di lavoro per la copertura del posto di "Dirigente / Vice Direttore dell'Azienda";
- che il Dott. Claudio Berruti è risultato vincitore della procedura concorsuale de quo.

**RICHIAMATI**

- il CCNL del 16/07/2024 Area Funzioni Locali relativo al personale dirigenziale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) anni 2024-2026 approvato con Delibera n° 34 del 19 Settembre 2024;



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
Opere Sociali di N.S. di Misericordia  
Savona*

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1**

1 L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di Nostra Signora di Misericordia, cod. fiscale 80004470094 assume alle proprie dipendenze, con decorrenza dal **1/10/2024** il **Dott. Claudio Berruti** (già dipendente dell'Azienda), come sopra generalizzato, con contratto a tempo indeterminato e pieno, nel rispetto delle previsioni di cui all'avviso pubblico già citato in premessa.

2. Il predetto dirigente individuato, (attualmente Direttore dell'Azienda in forza del contratto di lavoro stipulato in data 15 Ottobre 2020) viene preposto in organico alla Vice Dirigenza dell'Azienda. E' dotato di elevata autonomia gestionale in ragione dei compiti assegnati, con l'attribuzione delle funzioni e delle responsabilità previste dagli artt. 107 e 109, del D.Lgs. n.267/2000, ferma restando la facoltà da parte del Consiglio di Amministrazione di modificare, con proprio atto nel corso del rapporto contrattuale, i Servizi da affidare in relazione alle mutate esigenze dell'Azienda.

3. Fermo restando quanto sopra riportato, il predetto dirigente incaricato è infine, tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti i vigenti CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" del personale Dirigente.

**Art. 2**

1. La natura del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione è a tempo indeterminato e pieno.

2. Dalla data di inizio del rapporto di lavoro di cui all'art. 1, il Dirigente non è soggetto al periodo di prova della durata di mesi 6 (sei) in quanto già dipendente dell'Azienda ed attualmente incaricato quale Direttore ai sensi dell'art. 13 c. 2 del vigente CCNL.

3. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Azienda, il Dirigente incaricato dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della struttura cui è preposto, nonché espletare l'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare avendo l'obbligo di registrare l'entrata in servizio, utilizzando il sistema di rilevazione presenze esistente presso l'Ente.

**Art. 3**

1. Il trattamento economico, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, è fissato in:

- Stipendio base comprensivo di IVC	€	47.015,77
- Retribuzione di posizione	€	25.119,14
- Retribuzione di risultato	€	7.000,00



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

su tredici mensilità, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, e relativa retribuzione di risultato suscettibile, quest'ultima, di revisione.

2. Sulle competenze verranno operate le ritenute di legge, sia fiscali che previdenziali. E' esclusa la corresponsione di qualunque altra indennità.
3. Il trattamento economico verrà corrisposto, di regola, il giorno 27 di ogni mese a mezzo di busta paga.
4. Spetta al lavoratore un periodo di ferie secondo quanto previsto dai vigenti CCNL Comparto "Regioni – Enti Locali" e "Funzione Locali" per personale Dirigente e la fruizione dei permessi previsti dagli stessi CCNL, come applicati nell'Azienda. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni dei CCNL di comparto.

**Art. 4**

1. I diritti e i doveri del lavoratore in materia di trattamento economico, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché dai regolamenti interni dell'Azienda.
2. Il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con il D.P.R. 16.04.2013 a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n.165/2001, nonché il codice di comportamento integrativo dell'Ente, già pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**Art. 5**

Il presente contratto di lavoro viene, comunque, stipulato sotto la condizione risolutiva di efficacia costituita dall'accertamento negativo o infedele del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, compreso quelli soggetti all'accertamento d'ufficio ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dandosi atto della documentazione già trasmessa dall'interessato e richiamata in premessa. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, quindi, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile. In tal caso, l'Amministrazione si riserva di sporgere denuncia all'Autorità Giudiziaria dell'interessato, avendo questi reso dichiarazioni sostitutive non veritiere.

**Art. 6**

La sede in cui il dipendente dovrà svolgere la propria attività lavorativa è individuata presso gli uffici dell'Azienda in Savona Via Paleocapa 4/3.



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*  
*Opere Sociali di N.S. di Misericordia*  
*Savona*

**Art. 7**

L'Amministrazione consegna al dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, copia del vigente "Codice di comportamento speciale" (a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n. 62/2013 e del Piano Nazionale Anticorruzione).

**Art. 8**

L'orario di lavoro minimo è indicativamente di n. 36 (trentasei) ore settimanali ed è autonomamente articolato in funzione dei risultati da perseguire, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

**Art. 9**

Il rispetto dei tempi di pagamento per le operazioni di competenza, costituirà un obiettivo individuale che, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, inciderà sui punteggi valutativi previsti dal vigente sistema di valutazione.

La responsabilità individuale, pertanto, consisterà nell'adottare il provvedimento di liquidazione delle prestazioni contrattuali ascritte alla struttura diretta, entro i termini e con le modalità descritte dal regolamento di contabilità e gestite mediante gli applicativi informatici ed i sistemi informativi operanti tempo per tempo.

Ai fini della responsabilità da risultato, l'Organo preposto alla valutazione (Organismo Indipendente di Valutazione / Nucleo di Valutazione) terrà conto di ciascun provvedimento adottato in ritardo non giustificato e della specifica incidenza che tale ritardo comporti sul raggiungimento annuale complessivo dell'Ente, nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

**Art. 10**

L'Azienda garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 nonché del D.Lgs.101/2018 che adegua la normativa nazionale al GDPR 679/16 (*Regolamento UE*)

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella 7 di cui all'Allegato B del D.P.R. 26 Ottobre 1972, nr. 642, ed all'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, nr. 131.

**Art. 11**

Del presente contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, composto da 11 articoli, vengono redatte due copie originali, di cui una viene conservata agli atti del fascicolo personale e l'altra consegnata al Dirigente incaricato.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Dirigente incaricato

Il Responsabile del Settore  
Bilancio Controlli e Patrimonio