



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 36 del 30 dicembre 2022

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa relativi ai Settori “Bilancio, controlli e patrimonio” e “Manutenzioni”

II DIRETTORE

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022 per il triennio 2019/2021;
- il “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative” approvato con Deliberazione del CdA n. 38 del 20 maggio 2019;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2019/2021, sottoscritto dal Direttore e dalle OO.SS. in data 23/07/2019;
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il vigente PTPC 2021 – 2023 approvato dal CdA dell’Azienda con deliberazione n° 3 del 21 Gennaio 2021;

Premesso che l’art. 14 del CCNL 21.05.2018 stabiliva: “1. Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell’art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell’incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall’ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all’art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato

anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”;

Considerato che l'Amministrazione, esercitando il suo potere discrezionale, tenendo conto dei molteplici fattori finalizzati al raggiungimento dei propri obiettivi aziendali, non trattandosi di mera procedura selettiva in senso proprio ma di una comparazione di diversi elementi quali i requisiti culturali, le attitudini e la capacità professionale e l'esperienza acquisita dal personale durante la vita lavorativa presso l'Amministrazione, aveva - con la determinazione n. 20 del 31 maggio 2021 - conferito l'incarico di Posizione Organizzativa alla Rag. Monica Briano per il Settore “Bilancio, controlli e patrimonio” ed alla Geom. Aurora Dealexandris per il Settore “Manutenzioni”; con decorrenza dal 1/6/2021 e sino al 31/12/2022;

Rilevato che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, a far data dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa assumeranno la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione.

In particolare l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali dispone che *“gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*. L'art. 13 dispone, inoltre, al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme relative al nuovo ordinamento professionale, che le disposizioni relative al Titolo III del CCNL entrino in vigore *“il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”*, concedendo agli enti un congruo termine per applicare le nuove regole relative all'ordinamento professionale, che entreranno in vigore dal 1° aprile 2023.

Considerato pertanto necessario procedere all'affidamento dell'incarico delle Posizioni Organizzative previste dal vigente MSA, nelle more dell'applicazione della nuova disciplina prevista dal CCNL;

Ritenuto necessario, in attesa del passaggio al nuovo sistema di qualificazione, prorogare tali incarichi di Posizione Organizzativa alla Rag. Monica Briano per il Settore “Bilancio, controlli e patrimonio” ed alla Geom. Aurora Dealexandris per il Settore “Manutenzioni”;

DETERMINA

1. di prorogare, per le motivazioni esposte in premessa e fino a completa definizione dei nuovi istituti contrattuali di cui all'art. 13 comma 3 del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, l'incarico di Posizione Organizzativa alla Rag. Monica Briano per il Settore "Bilancio, controlli e patrimonio" ed alla Geom. Aurora Dealexandris per il Settore "Manutenzioni", salvo eventuale revisione dell'importo degli stessi alla luce della nuova normativa dettata dal CCNL del 16.11.2022 con effetto dal 01.01.2023"
2. di dare atto che la relativa spesa verrà registrata sui relativi conti economici di competenza.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 12 GENNAIO 2023 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 12 GENNAIO 2023

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

ALLEGATO alla DETERMINA N. 36 del 30 dicembre 2022

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento
