

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 110 DEL D. LGS. 267/2000, DELL'ART. 9 D. LGS. 4 MAGGIO 2001 N.207 E DEL C.C.N.L. PER IL COMPARTO (REGIONI – AUTONOMIE LOCALI – AREA DELLA DIRIGENZA)

L'anno duemilaventi, addì quindici del mese di Ottobre, in Savona – Via Paleocapa, 4/3, nella sede dell'A.S.P. Opere Sociali di N.S. di Misericordia,

T R A

- L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali Nostra Signora di Misericordia di Savona, in persona del Presidente Sig. De Filippi Giovanni (omissis);

E

- Il Dott. Claudio Berruti, (omissis), di seguito denominato anche "dipendente",

- Visto l'art. 19 c. 6 del D. Lgs.vo n. 165/2001 e l'art. 110 c. 3 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- Visto l'art. 9 del D. Lgs.vo 4 Maggio 2001 n. 207;
- Visto l'art. 9 della Legge Regionale 12 Novembre 2014 N. 33;
- Ai sensi del vigente Statuto dell'Azienda

P R E M E S S O

- Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 41 del 15 Ottobre 2020, esecutiva, si determinava di procedere all'incarico dirigenziale sino al 8 Maggio 2025, di un dipendente con funzioni di Direttore;
- Che il C.C.N.L. vigente – Area separata della Dirigenza - prescrive che il rapporto di lavoro sia costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Costituzione e tipologia del rapporto di lavoro.

L'Azienda, come sopra rappresentata, incarica delle funzioni dirigenziali, con contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo determinato, il Dott. Claudio Berruti, come sopra identificato, che accetta.

Il presente contratto individuale di lavoro è stipulato per lo svolgimento delle relative funzioni di Direttore dell'Azienda come previsto dalla vigente normativa e dallo Statuto.

ART. 2 - Data di inizio e durata del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 15 Ottobre 2020 e si risolverà di diritto in data 8 Maggio 2025, ultimo giorno di lavoro, senza alcun preavviso e senza alcuna possibilità di rinnovo tacito. E' possibile il recesso anticipato da parte di entrambe le parti, da comunicarsi a mezzo raccomandata a.r., con preavviso di almeno 2 mesi. Il mancato rispetto del termine per il preavviso importa l'applicazione di una penale pari al numero di mensilità di preavviso non concesso.

Sono però fatti salvi i casi:

- di risoluzione di diritto del presente contratto, che lega la durata del contratto stesso alla durata del mandato del Presidente, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- di risoluzione del contratto per revoca dell'incarico nelle ipotesi di responsabilità dirigenziale (artt. 19 e 21 del D. Lgs. n. 165/2001).

ART. 3 - Assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa.

Il dipendente è obbligato ad iniziare lo svolgimento dell'incarico alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 2. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, (da comunicarsi eventualmente all'Amministrazione entro i 2 (due) giorni successivi alla data di decorrenza medesima), congruamente documentato, il presente contratto, ai sensi dell'art.1456 del Codice Civile e dell'art.2, comma 2, del D. Lgs.vo 30.3.2001 n. 165, si risolverà di diritto.

ART.4 - Inquadramento - Conferimento delle mansioni professionali e livello retributivo

Al Direttore nominato sarà corrisposto il trattamento economico equivalente alla Qualifica di Dirigente, previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area separata della Dirigenza, sottoscritto il 03.08.2010, così distinto:

- Stipendio base comprensivo di IVC	€	43.625,66
- Retribuzione di posizione	€	22.374,34
- Retribuzione di risultato	€	7.000,00

ART. 5 - Luogo di lavoro.

La sede in cui il dipendente dovrà svolgere la propria attività lavorativa è individuata presso gli uffici dell'Azienda in Savona Via Paleocapa 4/3.

ART. 6 - Documentazione

Il titolo di studio e l'esperienza professionale posseduta sono certificati dal fascicolo personale agli atti. Il dipendente rilascerà all'Amministrazione specifica dichiarazione scritta di richiesta di essere collocato in aspettativa senza assegni con conservazione del posto.

ART. 7 - Consegna del Codice di comportamento.

L'Amministrazione consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto, copia del vigente "Codice di comportamento speciale" (a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n. 62/2013 e del Piano Nazionale Anticorruzione.

ART. 8 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro minimo è indicativamente di n. 36 (trentasei) ore settimanali ed è autonomamente articolato in funzione dei risultati da perseguire, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ART. 9 - Ferie - Giornate di riposo.

Le ferie saranno computate tenendo presente che il dipendente con orario di lavoro distribuito su 5 (cinque) giorni settimanali ha diritto, per ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 26 (ventisei) giorni lavorativi oltre a 4 (quattro) per festività soppresse.

Tutti i giorni di ferie predetti, sono comprensivi delle due giornate previste dall'art.1, lett. a), della Legge 23.12.1977, n. 937.

ART. 10

Il dipendente è incaricato al trattamento dei dati, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 196 del 30/6/03 e s.m. ed i. e dovrà svolgere le proprie funzioni nell'osservanza della normativa sulla tutela dei dati personali e nel rispetto del segreto d'ufficio. Ai sensi e per gli effetti della Legge medesima, con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente autorizza l'Azienda al trattamento dei propri dati personali, che saranno raccolti presso il Servizio del Personale e saranno trattati per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e comunque nei limiti stabiliti da specifiche norme, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 196 del 30/6/05 e s. m. ed i. Il titolare del trattamento è la succitata Azienda nella persona del Presidente.

ART. 11

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R 30.12.82 n. 955, nonché dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26.4.1986, n. 131.

ALLEGATO:

A) Codice di comportamento.

Letto e sottoscritto per accettazione.

Il dipendente

Per l'Azienda
Il Presidente del C.D.A.
