

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 110 DEL D. LGS. 267/2000, DELL'ART. 9 D. LGS. 4 MAGGIO 2001 N.207 E DEL C.C.N.L. PER IL COMPARTO (REGIONI – AUTONOMIE LOCALI – AREA DELLA DIRIGENZA)

L'anno duemilaventicinque, addì ventitré del mese di giugno, in Savona – Via Paleocapa, 4/3, nella sede dell'A.S.P. Opere Sociali di N.S. di Misericordia,

T R A

- l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali Nostra Signora di Misericordia di Savona, in persona del Presidente Giorgio Masio nato a (omissis), di seguito denominata anche "Azienda" (Codice fiscale 80004470094);

E

- Claudio Berruti, nato a (omissis), di seguito denominato anche "dipendente",

P R E M E S S O

- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 23 del 23 giugno 2025, esecutiva, si determinava di nominare Direttore, sino al 31 dicembre 2027, il dipendente Claudio Berruti, dirigente a tempo indeterminato;

RICHIAMATI

- il CCNL del 16/07/2024 Area Funzioni Locali relativo al personale dirigenziale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) anni 2025-2027 approvato con Delibera n° 1 del 28 gennaio 2025;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro.

L'Azienda, come sopra rappresentata, incarica delle funzioni di Direttore il Dott. Claudio Berruti come sopra identificato, che accetta.

Il presente contratto individuale di lavoro è stipulato per lo svolgimento delle relative funzioni di Direttore dell'Azienda come previsto dalla vigente normativa e dallo Statuto.

ART. 2 - Data di inizio e durata dell'incarico.

Il presente incarico decorre dal giorno 23 giugno 2025 e si risolverà di diritto in data 31 dicembre 2027, senza alcun preavviso e senza alcuna possibilità di rinnovo tacito.

E' possibile il recesso anticipato da parte di entrambe le parti, da comunicarsi a mezzo raccomandata a.r., con preavviso di almeno 2 mesi. Il mancato rispetto del termine per il preavviso importa l'applicazione di una penale pari al numero di mensilità di preavviso non concesso.

Sono però fatti salvi i casi:

- di risoluzione di diritto del presente contratto, che lega la durata del contratto stesso alla durata del mandato del Presidente, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs.vo n. 267/2000;
- di risoluzione del contratto per revoca dell'incarico nelle ipotesi di responsabilità dirigenziale (artt. 19 e 21 del D. Lgs. n. 165/2001).

ART. 3 - Svolgimento dell'incarico e clausola risolutiva espressa.

Il dipendente è obbligato ad iniziare lo svolgimento dell'incarico alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 2. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, (da comunicarsi eventualmente all'Amministrazione entro i 2 (due) giorni successivi alla data di decorrenza medesima), congruamente documentato, il presente contratto, ai sensi dell'art.1456 del Codice Civile e dell'art.2, comma 2, del D. Lgs.vo 30.3.2001 n. 165, si risolverà di diritto.

ART.4 - Inquadramento - Conferimento delle mansioni professionali e livello retributivo

Il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro è fissato in:

- Stipendio base	€	47.015,77
- Retribuzione di posizione	€	25.119,14
- Retribuzione di risultato	€	7.000,00

su tredici mensilità, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, e relativa retribuzione di risultato.

Tale trattamento economico, comprensivo degli emolumenti riconosciuti per la figura e gli incarichi di dirigente a tempo indeterminato dell'Azienda.

Spetta al lavoratore un periodo di ferie secondo quanto previsto dai vigenti CCNL Comparto "Regioni – Enti Locali" e "Funzione Locali" per personale Dirigente e la fruizione dei permessi previsti dagli stessi CCNL, come applicati nell'Azienda. Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni dei CCNL di comparto.

Al Direttore nominato viene confermato il trattamento economico riguardante la qualifica di Dirigente dell'Azienda, previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area separata della Dirigenza già regolato con il contratto di lavoro stipulato in data 30 settembre 2024 che mantiene i suoi effetti.

ART. 5 - Luogo di lavoro.

La sede in cui il dipendente dovrà svolgere la propria attività lavorativa è individuata presso gli uffici dell'Azienda in Savona Via Paleocapa 4.

ART. 6 - Codice di comportamento.

L'Amministrazione consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto, copia del vigente "Codice di comportamento speciale" (a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n. 62/2013 e del Piano Nazionale Anticorruzione.

ART. 7 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro minimo è indicativamente di n. 36 (trentasei) ore settimanali ed è autonomamente articolato in funzione dei risultati da perseguire, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ART. 8 - Ferie - Giornate di riposo.

Le ferie saranno computate tenendo presente che il dipendente con orario di lavoro distribuito su 5 (cinque) giorni settimanali ha diritto, per ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito di 26 (ventisei) giorni lavorativi oltre a 4 (quattro) per festività soppresse. Tutti i giorni di ferie predetti, sono comprensivi delle due giornate previste dall'art.1, lett. a), della Legge 23.12.1977, n. 937.

ART. 9 – OBIETTIVI SPECIFICI

Il rispetto dei tempi di pagamento per le operazioni di competenza, costituirà un obiettivo individuale che, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, inciderà sui punteggi valutativi previsti dal vigente sistema di valutazione.

La responsabilità individuale, pertanto, consisterà nell'adottare il provvedimento di liquidazione delle prestazioni contrattuali ascritte alla struttura diretta, entro i termini e con le modalità descritte dal regolamento di contabilità e gestite mediante gli applicativi informatici ed i sistemi informativi operanti tempo per tempo.

Ai fini della responsabilità da risultato, l'Organo preposto alla valutazione terrà conto di ciascun provvedimento adottato in ritardo non giustificato e della specifica incidenza che tale ritardo comporti sul raggiungimento annuale complessivo dell'Ente, nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

ART. 10 - Privacy

L'Azienda garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 nonché del D.Lgs. 101/2018 che adegua la normativa nazionale al GDPR 679/16 (*Regolamento UE*)

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella 7 di cui all'Allegato B del D.P.R. 26 Ottobre 1972, nr. 642, ed all'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, nr. 131.

Letto e sottoscritto per accettazione.

Il dipendente

Per l'Azienda
Il Presidente del C.d.A.
