

Copia



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 16 del 18 Aprile 2024

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: Affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, c. 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016, della fornitura di un servizio di “Supporto in tema evoluzione metodologie di programmazione e valutazione e sviluppo organizzativo” dell’Azienda

II DIRETTORE

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- la Deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche) e successive modifiche e in particolare l’articolo 14;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e in particolare l'articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche);
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113 ed in particolare modo l'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto de quo convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - ed in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- l'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- l'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79.

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda;

Tenuto conto che il Consiglio di Amministrazione, per far fronte ai fabbisogni dell’Ente, ha previsto nei documenti di programmazione, ed in particolare del PIAO, il conseguimento di una nuova organizzazione che soddisfi le esigenze funzionali dell’ASP attraverso una nuova dotazione organica, un nuovo organigramma ed un mutato assetto organizzativo;

Considerato che oltre al PIAO le normative del lavoro pubblico unitamente alla contrattazione nazionale di comparto hanno anch’esse subito un’evoluzione per consentire l’accompagnamento ottimale alle sfide della P.A. italiana di questi anni;

Richiamata la determinazione n° 18/2023 con la quale era stato conferito al Dr. Leonardo Falduto, l’incarico inerente all’applicazione delle normative relative all’approvazione dei nuovi strumenti di programmazione ed ogni tematica ad esso connessa, nonché in materia di sviluppo organizzativo, contrattazione aziendale, regolamenti interni e performance;

Valutato necessario ricorrere ad un esperto in materia che offra un supporto metodologico per l’effettuazione delle future procedure selettive interne e per la predisposizione dell’aggiornamento PIAO (Sezione Trasparenza e Rischi corruttivi) 2025-2027, nonché uno svolgimento di un seminario interno;

Ritenuto opportuno continuare ad avvalersi al riguardo delle prestazioni professionali del Dott. Leonardo Falduto, Professore universitario, Consulente, Componente di Organismi di Valutazione presso molti Enti locali, formatore per Enti Locali ed Aziende Pubbliche in materia di organizzazione e sistemi di programmazione e controllo, autore di numerose pubblicazioni, il tutto come da curriculum vitae conservato agli atti e ritenuta la sostanziale infungibilità della prestazione che si pone come opportuno sviluppo del servizio già in precedenza affidato;

Dato atto che l’importo complessivo contrattuale del servizio sopra specificato è inferiore a € 40.000,00 e che pertanto, è possibile procedere all’affidamento dell’appalto del servizio in parola, ai

sensi e per gli effetti dell'art. 36, c. 2, lett. a) del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, mediante affidamento diretto senza procedimento di gara;

Ritenuto pertanto procedere all'affidamento diretto alla Soc. Prof. Leonardo Falduto Srl – (omissis) del servizio meglio sopra specificato ai sensi dell'art. 36, c. 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016, per una spesa di €. 6.000,00 (IVA esclusa), oltre al rimborso spese forfettariamente considerato sulla base delle giornate svolte presso la sede dell'Azienda in euro 60 a viaggio, dando atto che la spesa trova copertura sul conto economico n. B0740.01 - “Consulenze Amministrative” del Bilancio dell'anno di competenza;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. di conferire, per le motivazioni esposte in premessa, alla Soc. Prof. Leonardo Falduto Srl – (omissis), l'incarico inerente il supporto metodologico per lo svolgimento delle future procedure selettive interne e per la predisposizione dell'aggiornamento PIAO (Sezione Trasparenza e Rischi corruttivi) 2025-2027 e monitoraggio del PIAO;
2. di stabilire quale importo del presente incarico la cifra di euro 6.000,00 oltre imposte, IVA e rimborso spese (forfettariamente considerato sulla base delle giornate svolte presso la sede dell'Azienda in euro 60 a viaggio) suddiviso nel 20% all'ordine, 30% al termine delle procedure selettive interne ed il restante 50% alla conclusione dell'incarico;
3. di dare atto che la relativa spesa sarà registrata sul conto economico n. B0740.01 - “Consulenze Amministrative” del Bilancio dell'anno di competenza.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 18 APRILE 2024 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 18 APRILE 2024

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 18 APRILE 2024

Il Direttore

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di posizione organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento
