



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 24 del 1 luglio 2024

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: Presa d'atto del verbale del Nucleo di valutazione circa la pesatura della struttura organizzativa e conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione.

IL DIRETTORE

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e successive modificazioni;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda;

Preso atto:

- della Delibera n° 61 del 5 dicembre 2023 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) anni 2024-2026;
- della Delibera n° 62 del 5 dicembre 2023 ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell’Azienda anni 2024-2026 e Piano Occupazionale anno 2024”;
- della Delibera n° 64 del 5 dicembre 2023 ad oggetto “Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.)”;
- della Delibera n° 66 del 5 dicembre 2023 ad oggetto “Approvazione Bilancio economico triennale di previsione 2024/2026. Bilancio preventivo economico anno 2024 e programma triennale opere pubbliche”.

Richiamato il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente – triennio 2019/2021;

Richiamata la determinazione n° 36 del 30 dicembre 2022 di Conferimento degli incarichi di posizione organizzativa relativi ai Settori “Bilancio, controlli e patrimonio” e “Manutenzioni” nella

quale sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione fino a completa definizione dei nuovi istituti contrattuali di cui all'art. 13 comma 3 del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021;

Considerato che ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e per la determinazione della retribuzione di risultato dei Titolari di Incarico di E.Q. (TIEQ)" la pesatura degli incarichi è di competenza del Nucleo interno di valutazione;

Preso atto che il Nucleo interno di valutazione ha trasmesso in data 27 Giugno 2024, ns. prot. 1158, il verbale inerente alla pesatura degli incarichi delle posizioni apicali della Struttura Organizzativa approvata, nel quale si propone una classificazione per fasce articolata secondo le schede ad esso allegate;

Considerato che a seguito della predetta classificazione del peso delle posizioni di Elevata Qualificazione viene determinata la relativa indennità di posizione;

Ritenuto necessario confermare - in continuità con l'attuale situazione - ai Responsabili delle posizioni apicali come sopra individuate, gli incarichi di E.Q. fino alla data di scadenza del CdA dell'Azienda, fissata al 8 maggio 2025;

Richiamate altresì le procedure attualmente in corso per la selezione interna per la progressione tra aree per n. 1 posto di funzionario tecnico (ex categoria D);

Ritenuto – per tale figura di posizione E.Q. tecnica – sospendere temporaneamente l'adeguamento della retribuzione di posizione in attesa del risultato di tale procedura interna e provvisoriamente, riconoscere a far data dal 1 Gennaio 2024 agli Istruttori attualmente titolari dell'indennità, l'importo pari ad € 7.662 annui lordi per tredici mensilità (cfr. art. 16, comma 3, del nuovo CCNL);

Richiamato l'art. 17, comma 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, che prevede: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente richiamate e trascritte nel presente dispositivo,

- 1) prendere atto del verbale del Nucleo Interno di Valutazione del 26/06/2024, prot. 1158, di pesatura delle posizioni apicali della Struttura Organizzativa;
- 2) confermare - in continuità con l'attuale situazione - ai Responsabili delle posizioni apicali come sopra individuate, gli incarichi di E.Q. fino alla data di scadenza del CdA dell'Azienda, fissata al 8 maggio 2025;
- 3) rideterminare, a seguito della graduazione delle singole posizioni di Elevata Qualificazione, la retribuzione dell'indennità di posizione da corrispondere ai titolari di posizione di E.Q. Funzionari in €. 12.500 annui lordi per tredici mensilità che assorbe tutte le competenze accessorie previste, a far data dal 1 Gennaio 2024 e sino al 8 maggio 2025;
- 4) sospendere temporaneamente l'adeguamento della retribuzione di posizione della figura tecnica di E.Q. in attesa del risultato della procedura per la selezione interna per la progressione tra aree e provvisoriamente, riconoscere a far data dal 1 Gennaio 2024 agli Istruttori attualmente titolari dell'indennità, l'importo pari ad € 7.662 annui lordi per tredici mensilità (cfr. art. 16, comma 3, del nuovo CCNL);
- 5) di dare atto che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti e accertati, potrà essere riconosciuta all'incaricato un'indennità di risultato massima pari al 20% della indennità di posizione, attribuita sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'interno del sistema di valutazione permanente in vigore, nella misura stabilita dall'amministrazione nel rispetto del vigente CCNL e del Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata qualificazione;
- 6) dare atto che le relative indennità di posizione, conseguenti alla predetta pesatura sono coerenti con le previsioni di bilancio ed il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017;
- 7) trasmettere il presente atto al responsabile del Settore Finanziario per i conseguenziali provvedimenti;
- 8) pubblicare il presente atto nelle forme di legge.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda
il giorno 18 LUGLIO 2024 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 18 LUGLIO 2024

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 18 LUGLIO 2024

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N. 24 del 1 luglio 2024

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Estensore del Provvedimento
