





## Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

# Opere Sociali di N.S. di Misericordia

### Savona

Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti principali criteri di valutazione:

- Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio, la capacità di condensare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza.
- Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza-correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica e la capacità del candidato di elaborare ed esporre gli argomenti.
- Capacità di analisi del tema e di approfondimento: il criterio mira ad individuare la capacità di approfondire l'argomento trattato, e di riportare considerazioni personali per la risoluzione del problema o per proporre soluzioni innovative del caso da trattare.
- Competenze e capacità manageriali emerse nel corso del colloquio: il criterio mira a valutare l'attitudine del candidato a ricoprire la posizione dirigenziale e più in generale il possesso delle competenze trasversali richiesta all'art. 1 del bando di concorso.

La Commissione in maniera collegiale esprimerà una valutazione, per l'attribuzione del punteggio in trentesimi, sulla base dei criteri di anzi riportati.

La Commissione decide che l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nonché delle competenze digitali non daranno luogo all'assegnazione di un punteggio, ma all'espressione di un giudizio di idoneità in merito all'accertamento del livello di conoscenza posseduto dal candidato, come sotto riportato:

- Prova per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese: il candidato dovrà leggere e tradurre un testo in lingua inglese. Saranno valutate la capacità di lettura e comprensione del testo.
- Prova per l'accertamento della conoscenza delle tecnologie informatiche attraverso lo svolgimento delle due prove scritte precedenti.

La prova orale si intende superata con l'ottenimento di un punteggio minimo complessivo di almeno 21/30.

La Commissione constatato che l'unico Candidato ha conseguito l'ammissione all'orale, superando il limite minimo di valutazione per entrambe le prove scritte, procede alla redazione dei quesiti per lo svolgimento della prova orale. Ogni traccia contenente tre quesiti di diversa matrice disciplinare (in accordo all'art. 1 del Bando) viene rispettivamente denominata con le lettere A, B, C; i fogli vengono indi timbrati e vistati e inseriti ciascuno in una busta bianca anonima che viene sigillata e firmata sul lembo da parte del Presidente.

Alle ore 16,25 la Commissione termina i lavori di redazione delle tracce della prova orale e ammette in seduta pubblica il Candidato per lo svolgimento della prova orale.



## Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di N.S. di Misericordia Savona

Il Presidente chiede al Candidato di scegliere la prova alla presenza di un testimone. Quale testimone è presente la Geom. Aurora Dealexandris Funzionaria dell'Azienda. Il Candidato estrae la prova, scegliendo una delle tre buste bianche sigillate e poggiate sul tavolo della Commissione. Il Presidente ricorda che i testi delle prove verranno pubblicati sul sito internet istituzionale alla voce relativa al bando di concorso in oggetto.

Il Presidente invita il Candidato a leggere il testo contenuto nella busta estratta provvedendo ad aprire la busta che risulta contenere la Traccia A. Sul testo viene apposta la dicitura Prova estratta, nonché le firme dei Commissari.

Il Presidente invita quindi il Candidato a trattare i temi proposti dalla traccia estratta.

Al termine della trattazione dei contenuti indicati dalla Traccia estratta la Commissione invita il candidato ad estrarre un brano su tre (all'uopo predisposti) tratti dalla "Direttiva UE sull'Antiriciclaggio" corrispondente ad un paragrafo in lingue inglese. Il Candidato legge e traduce con senso il brano estratto n. 2.

Alle ore 16,45 si conclude il colloquio individuale del Candidato.

Il Candidato viene invitato dalla Commissione a uscire dalla stanza per procedere alla valutazione in seduta riservata, mediante l'applicazione dei criteri di valutazione prestabiliti.

La Commissione assegna al Candidato la valutazione di 28/30.

La Commissione approva definitivamente le relative valutazioni ottenute dal Candidato nella prima e seconda prova scritta e nella prova orale, come di seguito riportate:

	Voto 1° prova scritta	Voto 2° prova scritta	Voto orale
Berruti Claudio	27 /30	29/30	28 /30

La Commissione, dato atto delle votazioni conseguite dal Candidato nelle prove scritte nonché nella sessione della prova orale nonché dell'idoneità informatica e di lingua inglese, dichiara il Candidato Berruti Claudio vincitore del Bando di concorso per esami riservato esclusivamente al personale dipendente dell'Azienda, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, D.L. n. 75/2023 s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con qualifica dirigenziale di cui al vigente C.C.N.L. area funzioni locali, con il punteggio totale di 84/90.

La Commissione, terminati i lavori alle ore 17,00, ripone le buste degli elaborati e i testi delle prove scritte e dell'orale (brani inglesi compresi) in un plico che consegna alla Segretaria per gli opportuni adempimenti; dispone la pubblicazione dell'esito finale e la sua successiva approvazione



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**  
**Opere Sociali di N.S. di Misericordia**  
**Savona**

dei quattro verbali da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale per i seguiti di competenza, ai sensi di quanto disposto dal bando di concorso.

Alle ore 17,15 la Commissione chiude la seduta.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto seduta stante.

Il Presidente, Prof. Leonardo Falduto

Il Commissario Esperto, Dott.ssa Stefania Truscia

Il Commissario Esperto, Arch. Aldo Oriti

Il Segretario verbalizzante, Rag. Monica Briano