

II DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 36/2023 e s.m. ed i;

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Preso atto della delibera di C.d.A. n. 41 del 15/10/2020 di “Nomina del Direttore dell’Azienda”;

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii;

Richiamata la seduta del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n° 34 del 19 Settembre 2024, con la quale si è approvato l'aggiornamento del PIAO 2424-26 dell'Azienda ed il suo nuovo assetto organizzativo;

Considerato che risulta necessario per l'espletamento del lavoro dell'ufficio, in attesa dello svolgimento dei concorsi di assunzione del personale mancante che si eseguiranno a breve, ricorrere per il periodo indicativo di sei mesi eventualmente rinnovabile, di n° 2 Istruttori Amministrativi (ex Cat. C), previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore"

- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, come modificato, con il quale il legislatore interviene a disciplinare l'utilizzo del lavoro flessibile prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi e somministrazione lavoro nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Ritenuto pertanto necessario, richiamata l'indagine esplorativa di mercato precedentemente effettuata, ricorrere all'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in Via Lepetit n. 8/10 20124 Milano, C.F. 12730090151 e P.Iva 10538750968 per supportare il personale dell'Azienda, attraverso la fornitura di personale composto da n° 2 Istruttori Amministrativi (ex Cat. C), previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;

Considerato che l'Impresa ha dichiarato di possedere i seguenti requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione alla CCIAA per l'attività afferenti l'oggetto dell'appalto;
- iscrizione all' Albo Informatico istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. 276/2003;
- requisiti di cui al D. Lgs. 36/2023;
- in regola con le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- capacità tecnica e professionale: aver svolto senza essere incorsi in contestazioni per gravi inadempienze che abbiano comportato la dichiarazione di decadenza/destituzione dall'affidamento, nell'ultimo biennio, a favore di un Ente Pubblico o di soggetto giuridico privato, di almeno un servizio analogo.

Rilevato che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 39.500,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e che per tale affidamento è stato acquisito apposito CIG B369A3A433;

Richiamata la deliberazione n. 66 del 5 Dicembre 2023 con cui sono stati approvati il Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2024 ed il Bilancio Economico Triennale di Previsione 2024/2026;

DETERMINA

- 1) di provvedere, tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo determinato – al reperimento di n° 2 Istruttori Amministrativi (ex Cat. C) previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno;
- 2) di avvalersi per tale servizio dell'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in Via Lepetit n. 8/10 20124 Milano, C.F. 12730090151 e P.Iva 10538750968, (CIG B369A3A433);
- 3) di dare atto che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 39.500,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni

effettivamente richieste, sarà registrato sul conto economico competenze per il personale e contributi e graverà sui bilanci 2024 e 2025.

IL DIRETTORE
F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda
il giorno 18 OTTOBRE 2024 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 18 OTTOBRE 2024

IL DIRETTORE
F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 18 OTTOBRE 2024

Il Direttore
F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N. 37 del 11 ottobre 2024

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di posizione organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del provvedimento
