



**A.S.P.**

## **OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA**

**SAVONA**

N. 65 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 5/12/2023

**OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2000 e del D.L. 80/2021).**

L'anno duemilaventitrè addì cinque del mese di dicembre alle ore 14,30 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa n. 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

|  | Presente | Assente |
|--|----------|---------|
| Presidente Sig. Giovanni De Filippi    | P        |         |
| Consigliere Sig. Giacomo Buscaglia     | P        |         |
| Consigliere Sig.ra Sabrina De Biasi    |          | A       |
| Consigliere Sig.ra Elisabetta Ferrero  | P        |         |
| Consigliere Sig. Giambattista Petrella | P        |         |

Assiste il Direttore Dott. Claudio Berruti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

È presente il Revisore Unico Dott.ssa Enrica Rocca.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m. ed i;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022 per il triennio 2019/2021;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2019/2021, sottoscritto dal Direttore e dalle OO.SS. in data 23/07/2019;
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il vigente PIAO approvato con Deliberazione n° 5 del 26/01/2023;
- il D.L. n. 80/2021;

### Premesso:

- che l’assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
  - a) il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
  - b) il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
  - c) il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell’art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l’accesso dall’esterno in tutte le modalità consentite dall’ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

- che con deliberazione n.° 62 del 5.12.2023 si è proceduto alla definizione della dotazione organica del personale dell'Azienda;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: “1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione verticale devono essere regolamentati dall'Ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto pertanto di dover adottare il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e del D.L. n. 80/2021, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi di legge

## **DELIBERA**

Per le ragioni esposte in premessa, da intendersi qui integralmente riportate.

- 1) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2000 e del D.L. 80/2021)”.
- 2) di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U.
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 27 DICEMBRE 2023 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 27 DICEMBRE 2023

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, \_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Claudio Berruti)

\_\_\_\_\_

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità contabile:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
BILANCIO CONTROLLI E PATRIMONIO

Titolare di Posizione Organizzativa  
(Rag. Monica Briano)

---

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE MANUTENZIONI

Titolare di Posizione Organizzativa  
(Geom. Aurora Dealexandris)

---

Responsabile del procedimento

---

Estensore del provvedimento

---