



A.S.P.

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA
SAVONA

N. 4 del Registro delle deliberazioni

Seduta del 28/01/2025

OGGETTO: Obiettivi Direttore per l'anno 2025.

L'anno duemilaventicinque addì ventotto del mese di gennaio alle ore 13,45 in Savona e nella solita sala delle adunanze in Via Paleocapa n. 4, previe le formalità prescritte per la convocazione, si é riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
Presidente	Sig. Giovanni De Filippi	P	
Consigliere	Sig. Giacomo Buscaglia	P	
Consigliere	Sig.ra Sabrina De Biasi		A
Consigliere	Sig.ra Elisabetta Ferrero	P	
Consigliere	Sig. Giambattista Petrella		A

Assiste il Direttore Dott. Claudio Berruti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Giovanni De Filippi assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

È presente il Revisore Unico Dott.ssa Enrica Rocca.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 21 Maggio 2018 per il triennio 2016/2018;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 2019/2021, sottoscritto dal Direttore e dalle OO.SS. in data 23/07/2019;
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il vigente PIAO approvato con Deliberazione n° 1 del 28/01/2025;

Richiamati:

- l’art. 9 comma 4 della legge 207/2001 “*Il direttore è responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati dal C. di A. della realizzazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato, nonché della gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell’azienda, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale dal punto di vista organizzativo, di direzione, coordinamento, controllo, di rapporti sindacali e di istruttoria dei procedimenti disciplinari*”;
- l’art. 9, della L.R. 33 del 2014 che ai commi 1, 2 e 3 prevede: “*1. La direzione dell’Azienda è affidata ad un Direttore. 2. Il Direttore è responsabile della gestione tecnica, finanziaria e amministrativa dell’Azienda e risponde del raggiungimento degli obiettivi programmati dal Consiglio di amministrazione e della loro realizzazione*”;
- l’art.15 dello Statuto delle Opere Sociali Di N.S. di Misericordia in merito alle competenze del Direttore;
- il regolamento di organizzazione dell’Azienda approvato con delibera n. 47 del 24/07/2007 sempre in merito alle competenze del Direttore;

Preso atto di quanto sopra si definiscono come segue gli obiettivi che il Direttore dovrà perseguire per l'anno 2025:

- Promuovere la formazione del personale dell'Azienda attraverso la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno - Peso attribuito 25%
- Supporto agli Organi decisionali dell'Azienda per lo studio di fattibilità tecnico/economica e valutazioni dell'attuale modello di SPA per la gestione delle strutture assistenziali – Peso attribuito 25%
- Catalogazione documentazione archivio immobili - Peso attribuito 10%
- Supporto tecnico relativo al piano di valorizzazione del “Borgo del Santuario”- Peso attribuito 20%
- Aggiornamento PIAO e modello organizzativo dell'Azienda e redazione piano fabbisogni e conseguente effettuazione procedure di assunzione per il personale necessario all'Azienda – Peso attribuito 20%

con voti unanimi, resi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- 1) di approvare ai sensi delle leggi e dei regolamenti citati in premessa, gli obiettivi da assegnare al Direttore dell'Azienda per l'anno 2025;
- 2) di indirizzare il Direttore all'attribuzione a cascata a tutti i dipendenti degli obiettivi oggetto di valutazione, secondo il sistema vigente ed entro 15 giorni dall'approvazione della presente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO GIOVANNI DE FILIPPI

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 21 FEBBRAIO 2025 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 21 FEBBRAIO 2025

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

NON SOGGETTA A CONTROLLO AI SENSI DELLE NORME VIGENTI IN MATERIA.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 21 FEBBRAIO 2025

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BILANCIO CONTROLLI E PATRIMONIO

Funzionario Elevata Qualifica

(Rag. Monica Briano)

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualifica
(Geom. Aurora Dealexandris)

Responsabile del procedimento

Estensore del provvedimento
