



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 7 del 22 marzo 2023

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali e nuovo sistema di classificazione ai sensi degli articoli 12 e 13 del CCNL. Riclassificazione e reinquadramento economico del personale al 01/04/2023

IL DIRETTORE

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21/05/2018;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per gli anni 2019-2021, sottoscritto con le OO.SS. in data 23 luglio 2019 che indica, tra l’altro, i criteri per la corresponsione della produttività;

Premesso:

- che il nuovo modello di classificazione del personale del comparto funzioni locali introdotto dall’articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle funzioni locali il 16 Novembre 2022 è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione
- che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e che esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell’Allegato A che descrivono l’insieme dei requisiti indispensabili per l’inquadramento in ciascuna di esse.

Considerato:

- che al personale inquadrato nelle aree viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) e che le “Norme di prima applicazione” di cui all’articolo 13 prevedono che al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme sul sistema classificatorio, il nuovo ordinamento professionale entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL ossia dal 01/04/2023;
- che la quota di stipendio tabellare di cui al precedente sistema della progressione economica all’interno della categoria ex art. 16 CCNL personale comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, nonché la quota di tabellare corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 per i profili cui si accedeva rispettivamente dalla posizione giuridica B3 e dalla posizione giuridica D3, dal 1° Aprile 2023 verranno qualificati come “elemento individuale” per ciascun lavoratore denominato “Differenziale stipendiale acquisito” che si aggiunge allo stipendio tabellare.

Rilevato che il personale in servizio, alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico, secondo la Tabella B di trasposizione che prevede una confluenza tra le precedenti Categorie e le nuove Aree di inquadramento e che pertanto il personale inquadrato in categoria B, a prescindere dall'originario inquadramento in B1 o B3, confluirà nell'area degli Operatori Esperti, il personale inquadrato nella categoria C confluirà nell'area degli Istruttori, mentre il personale inquadrato in categoria D confluirà nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Considerato pertanto che il personale in servizio al 1° aprile 2023 sarà automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione così delineato;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, che con proprio atto n. 54 del 1/12/2022 ha approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

Dato atto che il nuovo sistema di classificazione e il relativo inquadramento economico non determinano un aumento di spesa;

D E T E R M I N A

1. di procedere, per quanto esplicitato in premessa che qui integralmente si richiama, all'inquadramento ai sensi degli articoli 12 e 13 del CCNL del 16/11/2022 del comparto funzioni locali, nel nuovo sistema di classificazione del personale dipendente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opere Sociali di Nostra Signora di Misericordia in servizio alla data del 1° Aprile 2023 di cui alla Tabella allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 11 APRILE 2023 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 11 APRILE 2023

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI
