



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 10 del 4 marzo 2025

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: corresponsione della produttività al personale di comparto e della retribuzione di risultato alle Elevate Qualificazioni e del Direttore relative all'anno 2024.

IL DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16/11/2022;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per gli anni 2023-2025, sottoscritto con le OO.SS. in data 28 Dicembre 2023 che indica, tra l’altro, i criteri per la corresponsione della produttività;

Preso atto:

- della determina n. 57 del 17 Dicembre 2024 con cui è stato costituito il Fondo di Produttività per l’anno 2024;
- della relazione del Revisore Unico sulla costituzione del fondo conservata agli atti;
- la deliberazione n. 36 del 29/06/2023 di assegnazione degli obiettivi specifici al Direttore per gli anni 2023/2024;
- della determina n. 22 del 27/07/2023 di assegnazione obiettivi e budget ai Settori per l’anno 2023/2024;
- della relazione del Direttore e il parere dell’Organismo Indipendente di Valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi 2024, conservata agli atti;
- delle schede di valutazione del personale dell’area comparto per l’anno 2024, da cui si evincono i punteggi utili ai fini della corresponsione della produttività, conservate nei fascicoli personali dei dipendenti;
- delle schede di valutazione del personale dell’area delle Elevate Qualificazioni e del Direttore per l’anno 2024 da cui si evincono i punteggi utili ai fini della maturazione del diritto alla corresponsione del premio di risultato, conservate nei fascicoli personali dei dipendenti.

Richiamati:

- il verbale sottoscritto in data 18 Dicembre 2024 tra l’Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali riguardante in particolare la richiesta di queste ultime di attivare per l’anno 2025 iniziative di welfare aziendale così come previsto dal vigente CCNL;
- il parere favorevole espresso dall’Organo di Amministrazione;
- il parere favorevole espresso dal NIV dell’Azienda in data 4 Marzo u.s., *“tenuto conto della progressiva generale diffusione favorita dal risparmio riflesso per l’Azienda e considerata la capienza dei fondi e il rispetto dei vincoli di spesa nell’eventualità sia stanziato per il suddetto welfare la somma di € 1000 pro-capite”*;

Richiamata l'indagine di mercato esperita tra operatori del settore specializzate in piani di welfare aziendale dalla quale la Società WELL-WORK S.R.L. con sede legale in Via Siccardi 34 - 12030 - Cavallermaggiore (Cn) PI e CF 02729720041 è risultata aggiudicataria del servizio;

Ritenuto disporre per l'anno 2024:

- la liquidazione di € 4.118,32 quale produttività a favore dei dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'Azienda (allegato Sub 1), la cui spesa è stata accantonata al conto 077010.01 "Debiti verso dipendenti";
- la liquidazione dell'importo pari ad € 4.427,30 quale retribuzione di risultato a favore dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (allegato Sub 1) ed € 7.000,00 al Direttore, la cui spesa complessiva è stata accantonata sul conto 077010.01 "Debito verso dipendenti";

Ritenuto inoltre di affidare, per l'anno 2025, alla Società WELL-WORK S.R.L. il servizio inerente il welfare aziendale prevedendo indicativamente lo stanziamento di una somma pari ad € 6.000,00 a beneficio dei dipendenti dell'Azienda;

D E T E R M I N A

1. di disporre la liquidazione di € 4.118,32 quale produttività 2024 a favore dei dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'Azienda (allegato Sub 1), la cui spesa è stata accantonata al conto 077010.10 "Debiti verso dipendenti";
2. di liquidare l'importo pari ad € 4.427,30 quale retribuzione di risultato 2024 a favore dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (allegato Sub 1) ed € 7.000,00 al Direttore la cui spesa complessiva è stata accantonata sul conto 077010.01 "Debiti verso dipendenti";
3. di demandare all'Ufficio Ragioneria l'adozione di tutte le procedure per la corresponsione delle suddette spettanze direttamente in busta paga con lo stipendio del mese di marzo 2025;
4. di affidare, per l'anno 2025, alla Società WELL-WORK S.R.L. con sede legale in Via Siccardi 34 - 12030 - Cavallermaggiore (Cn) PI e CF 02729720041 il servizio inerente il welfare aziendale prevedendo indicativamente lo stanziamento di una somma pari ad € 6.000,00 a beneficio dei dipendenti dell'Azienda.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 6 MARZO 2025 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 6 MARZO 2025

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 6 MARZO 2025

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualificazione
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Estensore del Provvedimento
