



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 24 del 13 luglio 2021

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo per le esigenze degli Uffici Amministrativi.

II DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 50/2016 e s.m. ed i.

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Preso atto della delibera di C.d.A. n. 41 del 15/10/2020 di “Nomina del Direttore dell’Azienda”;

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii

Considerato che permane per l'Ente l'esigenza di attivare altri rapporti di lavoro nella forma della somministrazione riferiti al verificarsi di situazioni di particolare criticità alle quali è necessario provvedere con urgenza per assicurare la continuità dei servizi. In particolare si rileva, il recente pensionamento di n° 3 dipendenti dell'Azienda e la concessione al comando di due dipendenti in servizio;

Richiamate la particolarità del servizio da svolgere e la precedente determina di affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo n° 3/2021;

Considerato necessario ricorrere per l'espletamento del lavoro dell'ufficio - per il periodo indicativo dal 12 Luglio p.v. al 31 Dicembre 2021 eventualmente rinnovabile e/o comunque sino all'esaurimento dei fondi a disposizione - di n° 2 Istruttori Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 20 ore settimanali;

Rilevata l'esigenza di poter contare, almeno in parte, su personale già a conoscenza della tipologia di lavoro da eseguire;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore"

- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, come modificato, con il quale il legislatore interviene a disciplinare l'utilizzo del lavoro flessibile prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione

coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi e somministrazione lavoro nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- il nuovo CCNL del maggio 2018 che all'art. 52 prevede che gli Enti possano stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

- l'art. 1 della legge n. 120 del 2020 che aggiorna l'importo riguardante l'affidamento diretto di servizi alla soglia di euro 75.000,00 IVA esclusa;

Ritenuto quindi necessario, dopo aver espletato una prima indagine esplorativa di mercato ricorrere all'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in Via Lepetit n. 8/10 20124 Milano, (omissis) per supportare il personale dell'Azienda, attraverso la fornitura di n° 2 Istruttori Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 20 ore settimanali;

Considerato che l'Impresa ha dichiarato di possedere i seguenti requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione alla CCIAA per l'attività afferenti oggetto dell'appalto;

- iscrizione all' Albo Informatico istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. 276/2003;

- requisiti di cui agli art. 83 del D. Lgs. 50/2016;

- in regola con le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008; - iscrizione sul MEPA.

- capacità tecnica e professionale: aver svolto senza essere incorsi in contestazioni per gravi inadempienze che abbiano comportato la dichiarazione di decadenza/destituzione dall'affidamento, nell'ultimo biennio, a favore di un Ente Pubblico o di soggetto giuridico privato, di almeno un servizio analogo.

Preso atto che la Società Randstad Italia SpA ha eseguito il precedente servizio con regolarità e che la Società stessa, opportunamente contattata, si è resa disponibile a continuare il servizio migliorando le condizioni economiche precedentemente offerte, proponendo una nuova tariffa oraria di €. 21,19;

Rilevato che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 74.900,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e che per tale affidamento è stato acquisito apposito CIG n. 8821354B99;

Richiamata la deliberazione n. 1 del 21 Gennaio 2021 con cui sono stati approvati il Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2021 ed il Bilancio Economico Triennale di Previsione 2021/2023;

DETERMINA

- 1) di provvedere, tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo determinato – al reperimento di n° 2 Istruttori Amministrativi Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 20 ore settimanali;
- 2) di avvalersi per tale servizio dell'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad con sede legale in Via Lepetit n. 8/10 20124 Milano, (omissis) (CIG n. 8821354B99);
- 3) di dare atto che il valore complessivo dell'affidamento è pari a € 74.900,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sarà registrato sul conto economico competenze per il personale e contributi e graverà sul bilancio 2021 ed eventualmente sull'annualità successiva.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda
il giorno 16 LUGLIO 2021 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 16 LUGLIO 2021

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

ALLEGATO alla DETERMINA N. 24 del 13 luglio 2021

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione Organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI
