



*Azienda Pubblica di Servizi alla Persona*

## **OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA**

**Via Paleocapa, 4 - Savona**

**Determinazione n° 3 del 22 gennaio 2021**

### **IL DIRETTORE**

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

**OGGETTO: determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto alla ditta Randstad ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016 per le esigenze degli Uffici Amministrativi.**

## **II DIRETTORE**

### Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 50/2016 e s.m. ed i;

### Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Preso atto della delibera di C.d.A. n. 41 del 15/10/2020 di “Nomina del Direttore dell’Azienda”;

Premesso che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii

Considerato che risulta necessario, a seguito del recente pensionamento di n° 3 dipendenti dell'Azienda e dell'autorizzazione al comando della durata di un anno presso la Regione Liguria di un dipendente in servizio presso l'Azienda ricorrere per il periodo indicativo dal 15 Febbraio p.v. al 31 Maggio 2021 eventualmente rinnovabile, per l'espletamento del lavoro dell'ufficio, di n° 1 Istruttore Amministrativo Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 25 ore settimanali;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”

- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, come modificato, con il quale il legislatore interviene a disciplinare l'utilizzo del lavoro flessibile prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi e somministrazione lavoro nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- il nuovo CCNL del maggio 2018 che all'art. 52 prevede che gli Enti possano stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Ritenuto pertanto necessario, dopo aver espletato un'indagine esplorativa di mercato ricorrere all'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad (omissis) per supportare il personale dell'Azienda, attraverso la fornitura di n° 1 Istruttore Amministrativo Cat. C, Posizione Economica

C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 25 ore settimanali;

Considerato che l'Impresa ha dichiarato di possedere i seguenti requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione alla CCIAA per l'attività afferenti l'oggetto dell'appalto;
- iscrizione all' Albo Informatico istituito presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali di cui all'art. 4 del D. Lgs. 276/2003;
- requisiti di cui agli art. 83 del D. Lgs. 50/2016;
- in regola con le norme in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008; - iscrizione sul MEPA.
- capacità tecnica e professionale: aver svolto senza essere incorsi in contestazioni per gravi inadempienze che abbiano comportato la dichiarazione di decadenza/destituzione dall'affidamento, nell'ultimo biennio, a favore di un Ente Pubblico o di soggetto giuridico privato, di almeno un servizio analogo.

Rilevato che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 38.000,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e che per tale affidamento è stato acquisito apposito CIG n. ZBC305173A;

Richiamata la deliberazione n. 1 del 21 Gennaio 2021 con cui sono stati approvati il Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2021 ed il Bilancio Economico Triennale di Previsione 2021/2023;

## **DETERMINA**

- 1) di provvedere, tramite ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo determinato – al reperimento di n° 1 Istruttore Amministrativo Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, previsto dal CCNL Funzioni Locali a tempo parziale per una durata di 25 ore settimanali;
- 2) di avvalersi per tale servizio dell'Agenzia di somministrazione lavoro interinale Randstad (omissis), individuata tramite indagine esplorativa di mercato (CIG n. ZBC305173A);

3) di dare atto che il valore complessivo massimo dell'affidamento è pari a € 38.000,00 oltre oneri di legge e che detto importo ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo mentre il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste, sarà registrato sul conto economico competenze per il personale e contributi e graverà sul bilancio 2021.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda  
il giorno 9 FEBBRAIO 2021 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 9 FEBBRAIO 2021

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, \_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Claudio Berruti)

\_\_\_\_\_

ALLEGATO alla DETERMINA N. 3 del 22 gennaio 2021

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE EC. FINANZIARIO

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE TECNICO  
(Dott. Claudio Berruti)

\_\_\_\_\_

---

Il Responsabile del Procedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Estensore del provvedimento

\_\_\_\_\_