



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 34 del 12 dicembre 2022

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 41 del 15/10/2020)

OGGETTO: Ccnl sottoscritto in data 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2022, sua attuazione e pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali

II DIRETTORE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il vigente Statuto dell’Azienda;
- il vigente Regolamento di Organizzazione dell’Azienda;

Premesso che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall’Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

Considerato che in base all’art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

Richiamati gli artt. 2, comma 3 e art. 45, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in base ai quali l’attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Dato atto che l’art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023), come dispone l’art. 13, comma 1;

Visto l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

Preso atto

- che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 7.896,16, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) (omissis) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sia sulla retribuzione principale che sulla retribuzione per eventuale lavoro straordinario corrisposta negli anni 2019-2021, come dispone l'art. 77, comma 1;
- che inoltre verranno riconosciuti con le medesime modalità anche gli arretrati contrattuali al personale somministrato avente diritto, per complessivi € 2.604,08, come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett.B) (omissis) per costituirne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Atteso che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento negli anni 2019, 2020 e 2021 al conto n. 051010.01 "Fondo per rischi ed oneri futuri personale".

Dato atto che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art. 3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato altresì:

- che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata rispettivamente in € 4.314,91 per il periodo gennaio-novembre 2022 come meglio dettagliato nella succitata scheda sotto la lettera A) allegata (omissis) quale parte integrante della presente istruttoria, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;
- che la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo al personale somministrato quantificato in € 2.604,08 come meglio dettagliato nella succitata scheda sotto la lettera B) (omissis) allegata, deve essere imputata sui costi per servizi vari;

Visto altresì l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

DETERMINA

- 1) di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16 novembre 2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio ed in somministrazione a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
- 2) di impegnare la spesa di € 7.896,16 oltre oneri ed Irap per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, come segue:
 - di imputare la spesa di € 4.314,91, oltre accessori per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022;
 - di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
 - di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;

- di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del D.L. 36/2022, convertito dalla Legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e smi è pari ad € 7.896,16 corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi.
- 3) di impegnare la spesa di € 2.604,08 oltre oneri ed Irap per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2021-2022 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale somministrato avente diritto e di autorizzare il pagamento di tale somma alla ditta incaricata del servizio di somministrazione "Randstad Group Italia S.p.a."

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda
il giorno 12 GENNAIO 2023 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 12 GENNAIO 2023

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, _____

Il Direttore
(Dott. Claudio Berruti)

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE MANUTENZIONI
Titolare di Posizione organizzativa
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

F.TO MONICA BRIANO

Estensore del Provvedimento
