



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**

**OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA**

**Via Paleocapa, 4 - Savona**

**Determinazione n° 47 del 23 Dicembre 2021**

**IL DIRETTORE**

**OGGETTO: Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità  
all'interno dell'Azienda. Anni 2021 e 2022.**

## IL DIRETTORE

### Premesso:

- che l'individuazione ed i criteri di attribuzione di Specifiche Responsabilità sono disciplinati in attuazione degli artt. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e Art. 36 CCNL 22.1.2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 70 - quinquies del CCNL 21/5/2018;
- che tali individuazioni, si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari, specifiche ed effettive responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive dell'Azienda;
- che l'Azienda ha approvato in data 29/04/2021 con Delibera del C.d.A. n. 24, l'aggiornamento del Manuale del Sistema Aziendale che prevede specificamente *“In riferimento a ciascun Ufficio di anzi elencato e descritto viene considerato utile enucleare le seguenti particolari e specifiche responsabilità che, se formalmente e periodicamente attribuite ad uno specifico lavoratore (non incaricato di PO), permettono ai fini contrattuali vigenti - e nell'ambito delle risorse e criteri specificamente destinate/individuati a ciò in sede di Contratto Decentrato Integrativo - il riconoscimento degli specifici istituti contrattuali di tipo indennitario”*.

### Vista:

- la delibera n. 43/2019 che ha autorizzato la sottoscrizione del nuovo CCDI 2019/2021;
- la determina n. 45 del 10.12.2021 all'oggetto *“Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente anno 2021”*;

Richiamato in particolare, detto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in cui vengono specificati:

- a. Gli importi economici per specifiche responsabilità indicate all'art. 17 c. 2 lett. f) e lett. i) CCNL 1/4/1999 - Articolo 70 quinquies - comma 1 CCNL 21 maggio 2018);
- b. La scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione di dette indennità;
- c. La procedura per il conferimento dell'incarico e la sua durata.

Considerato che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al Direttore dell'Azienda che individua, sentito il NIV (Nucleo Individuale di valutazione) - anche sulla base delle valutazioni inerenti all'esercizio della specifica responsabilità relative agli ultimi due anni e tenuto conto di eventuali provvedimenti disciplinari – i destinatari dell'indennità in questione;

### Valutato:

- che la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;

- che i compensi per specifiche responsabilità, così come stabilito nel CCDI, devono essere corrisposti mensilmente in dodicesimi del 80% del totale riconosciuto e successivamente conguagliati a seguito di verifica, da parte del Direttore d'intesa con il NIV, delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento anche dal punto di vista qualitativo;
- che il provvedimento attuativo - decorrerà dall'1.01.2021;

Preso atto che le schede di valutazione del personale interessato alle predette indennità, predisposte dal Direttore dell'azienda e ponderate dal NIV, sono conservate nei fascicoli personali dei dipendenti interessati;

Richiamati gli artt. 107, 109 e 151 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato inoltre che risulta necessario procedere all'individuazione dei destinatari dell'indennità in questione anche per l'anno 2022;

## DETERMINA

1. di individuare ed attribuire ai sotto descritti dipendenti le seguenti specifiche responsabilità per l'anno 2021 così come sotto specificato:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica professionale</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Inquadramento contrattuale</i>
Briano Monica	D6	Gestione patrimonio immobiliare con particolare riferimento alla gestione delle morosità e alla conseguente attività di recupero crediti d'intesa con lo studio legale esterno incaricato – PERIODO DI INDENNITA' DAL 1.01.2021 AL 31/05/2021	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
Dealexandris Aurora	C6	Content management del sito internet museale. Aggiornamento costante della sezione amministrazione trasparente - PERIODO DI INDENNITA' DAL 1.01.2021 AL 31/05/2021	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
Merlone Daniela	C6	Gestione economale, attività di acquisto sul mercato elettronico (Mepa) e attestazione conformità e collaudo delle forniture - PERIODO DI INDENNITA' DAL 1.01.2021 AL 31/07/2021	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
Taddei Cristina	C5	Referente in materia di trasparenza PERIODO DI INDENNITA' DAL 1.01.2021 AL 31/12/2021	Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018

2. di dare atto che:

- la spesa ammontante ad € 4.333,35 annui, come da allegato prospetto, trova imputazione sul bilancio di previsione dell'anno 2021 all'interno del fondo per la produttività;
- gli importi dovuti relativi all'anno 2022 verranno liquidati con cadenza mensile per un importo complessivo pari al 80% del totale e conguagliati annualmente entro il mese di gennaio dell'anno successivo;

3. di individuare ed attribuire al sotto descritto dipendente la seguente specifica responsabilità per l'anno 2022 così come sotto specificato:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica professionale</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Inquadramento contrattuale</i>
<i>Taddei Cristina</i>	<i>C5</i>	<i>Referente in materia di trasparenza</i>	<i>Art. 17, c. 2, lett. F CCNL 1.04.1999 – Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018</i>

II DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 13 GENNAIO 2022 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 13 GENNAIO 2022

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, \_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Claudio Berruti)

\_\_\_\_\_

ALLEGATO alla DETERMINA N. 47 del 23 dicembre 2021

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE BILANCIO  
CONTROLLI E PATRIMONIO  
Titolare di Posizione Organizzativa

F.TO MONICA BRIANO

---

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE MANUTENZIONI  
Titolare di Posizione Organizzativa  
(Geom. Aurora Dealexandris)

\_\_\_\_\_

---

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO CLAUDIO BERRUTI

\_\_\_\_\_