



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Opere Sociali di N.S. di Misericordia
Savona

Savona 24/04/2025

**CONCORSO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE
DI CUI AL VERBALE N. 2 DEL 23 APRILE 2025 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà nella risposta a tre domande, estraendo a sorte una domanda per ciascuno dei tre gruppi predisposti dalla Commissione e inerenti le seguenti macro-tematiche: Gruppo A (Diritto), Gruppo B (Contabilità), Gruppo C (Performance e Prevenzione Corruzione e Trasparenza).

La valutazione della prova orale, per la quale sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 30 punti, avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione che si applicheranno a ognuna delle tre risposte, così da assegnare collegialmente ad ogni risposta un punteggio in una scala da zero a dieci.

DOMANDE AL COLLOQUIO INERENTI LE SEGUENTI TEMATICHE	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO VALUTATIVO
Elementi di contabilità economico-patrimoniale Normativa sulle performance (D.Lgs 150/09) Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. 165/2001) Legge 241/1990 e s.m.i. sul procedimento amministrativo Diritto amministrativo (con particolare riferimento a: atti e provvedimenti, principi che regolano l'attività amministrativa delle PP.AA.) Il Contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali, diritti, doveri, responsabilità, codice di comportamento e codice disciplinare	1. Completezza delle conoscenze delle materie d'esame 2. Capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti 3. Chiarezza di esposizione 4. Capacità di collegamento e di sintesi 5. Attitudini dimostrate rispetto alla professionalità ricercata 6. Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro da svolgere rispetto alla professionalità ricercata 7. Capacità di risolvere casi concreti. 8. Livello di possesso dei requisiti attitudinali previsti dal Bando e riconducibili al "Framework delle competenze trasversali del personale di	0 - 30

<ul style="list-style-type: none"> - Accesso agli atti, accesso civico e generalizzato - Riservatezza dei dati personali (D. Lgs. 101/2018) - Elementi e principi generali sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile delle ASP - Nozioni in materia di Codice dei Contratti pubblici - Codice dell'amministrazione digitale - Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004) - La legge 392/78 - Disciplina delle locazioni e del rilascio degli immobili adibiti ad uso abitativo (Legge n. 431/1998) - Anticorruzione e Trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013). 	<p>qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni" (D.M. 28/06/2023)</p>	
<p align="center">DOMANDE AL COLLOQUIO INERENTI LE SEGUENTI TEMATICHE</p>	<p align="center">CRITERI DI VALUTAZIONE</p>	<p align="center">PUNTEGGIO</p>
<p>Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse</p>	<p>Abilità nell'utilizzo degli applicativi Word, Excel, Posta elettronica, Posta Elettronica Certificata e Internet</p>	<p>Giudizio di idoneità/Giudizio di non idoneità</p>
<p>Conoscenza della lingua inglese</p>	<p>Esattezza della traduzione dall'inglese all'italiano</p>	<p>Giudizio di idoneità/Giudizio di non idoneità</p>

Il Segretario della Commissione Esaminatrice
(Rag. Monica Briano)

