



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 51 del 23 dicembre 2025

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 24 del 23/06/2025)

**OGGETTO: Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità
all'interno dell'Azienda per l'anno 2026.**

IL DIRETTORE

Premesso:

- che l'individuazione ed i criteri di attribuzione di Specifiche Responsabilità sono disciplinati in attuazione degli artt. 17 comma 2 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22.1.2004, art. 70 - quinquies del CCNL 21/5/2018, e da ultimo in attuazione dell'art. 84 CCNL 16.11.2022;
- che tali individuazioni, si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari, specifiche ed effettive responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive dell'Azienda;
- che l'Azienda ha approvato in data 29/04/2021 con Delibera del C.d.A. n. 24, l'aggiornamento del Manuale del Sistema Aziendale che prevede specificamente *“In riferimento a ciascun Ufficio di anzi elencato e descritto viene considerato utile enucleare le seguenti particolari e specifiche responsabilità che, se formalmente e periodicamente attribuite ad uno specifico lavoratore (non incaricato di PO), permettono ai fini contrattuali vigenti - e nell'ambito delle risorse e criteri specificamente destinate/individuati a ciò in sede di Contratto Decentrato Integrativo - il riconoscimento degli specifici istituti contrattuali di tipo indennitario”*.

Viste:

- la delibera n. 63/2023 che ha autorizzato la sottoscrizione del nuovo CCDI 2023/2025;
- la determina n. 45 del 1.12.2025 all'oggetto “Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente anno 2025”;

Richiamato in particolare, detto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in cui vengono specificati:

- a. Gli importi economici per specifiche responsabilità indicati all'art. 84 c. 1 del CCNL 16.11.2022);
- b. La scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione di dette indennità;
- c. La procedura per il conferimento dell'incarico e la sua durata.

Considerato che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al Direttore dell'Azienda che individua, sentito il NIV (Nucleo Individuale di valutazione) - anche sulla base delle valutazioni inerenti all'esercizio della specifica responsabilità relative agli ultimi due anni e tenuto conto di eventuali provvedimenti disciplinari – i destinatari dell'indennità in questione;

Valutato:

- che la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;

Richiamato l'accordo sindacale intervenuto tra l'Azienda ed i Sindacati di categoria in data 16/12/2025;

Preso atto che le schede di valutazione del personale interessato alle predette indennità, predisposte dal Direttore dell'azienda e ponderate dal NIV, sono conservate nei fascicoli personali dei dipendenti interessati;

Richiamati gli artt. 107, 109 e 151 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di attribuire ai sotto descritti dipendenti le seguenti specifiche responsabilità per l'anno 2026 così come sotto specificato:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica professionale</i>	<i>Motivazione</i>	<i>Inquadramento contrattuale</i>
(omissis)	Area degli Istruttori	Gestione economale, attività di acquisto e attestazione conformità e collaudo delle forniture –	Art. 12, c. 1, Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022
(omissis)	Area degli Istruttori	Referente in materia di trasparenza e privacy, incarico RLS	Art. 12, c. 1, Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022
(omissis)	Area degli Istruttori	Gestione delle buste paga (personale ed esterni) e della PCC e relative comunicazioni periodiche su sito MEF	Art. 12, c. 1, Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022
(omissis)	Area degli Istruttori	Gestione delle proprietà locate, morosità, contratti, mostre e beni artistici	Art. 12, c. 1, Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022

2. di dare atto che:

- la spesa ammontante ad € 10.375,00 annui, come da allegato prospetto, trova imputazione sul bilancio dell'anno 2026, all'interno del fondo per la produttività.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 31 DICEMBRE 2025 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 31 DICEMBRE 2025

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 31 DICEMBRE 2025

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N. 51 del 23 dicembre 2025

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualificazione
(Geom. Aurora Dealexandris)

Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento
