



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**

**OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA**

**Via Paleocapa, 4 - Savona**

**Determinazione n° 2 del 19 gennaio 2026**

**IL DIRETTORE**

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 24 del 23/06/2025)

**OGGETTO: “Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” dell’Azienda per il triennio 2023-2026 – riapprovazione biennio 2023-2025 e estensione terzo anno 2026.**

## **IL DIRETTORE**

### Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- l’Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3274 del 20 marzo 2003
- la Legge regionale 24 maggio 2006 n. 12 (Promozione del sistema integrato di servizi sociosanitari) e successive modificazioni, con particolare riferimento agli art. 21 e art. 22, relativi alle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona;
- il D.P.R. 207/2010 e s. m. ed i.;
- la Legge 6/11/2012 n. 190 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) e il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il D. Lgs. n. 14/03/2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il D. Lgs. n. 50/2016 e s.m. ed i;

### Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda.

Preso atto della delibera di C.d.A. n° 24 del 23/06/2025 di “Nomina del Direttore dell’Azienda”;

### Richiamati:

- la Legge n. 125 del 10.04.1991 ”Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

- l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23.07.2007;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4.11.2010, n. 183);
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, secondo la quale il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato con cadenza annuale;

Ritenuto di dover ri-adottare il Piano triennale di azioni positive 2023-2025 con l'integrazione del terzo anno 2026 che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

Richiamato il testo del Piano delle Azioni Positive triennio 2023-2026 allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

## **D E T E R M I N A**

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di approvare il “Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” dell'azienda per il triennio 2023-2026” - in termini di integrazione della progettualità inerente la terza annualità (2026) - nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere il “Piano delle Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” dell'ASP Opere Sociali Nostra Signora di Misericordia per il triennio 2023- 2026” alle RSU;

3) di stabilire l'immediata esecutività della presente determinazione.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 21 GENNAIO 2026 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 21 GENNAIO 2026

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 21 GENNAIO 2026

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N. 2 del 19 gennaio 2026

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

---

Parere sulla regolarità contabile:

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE BILANCIO  
CONTROLLI E PATRIMONIO  
Funzionario Elevata Qualificazione  
(Rag. Monica Briano)

---

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE TECNICO  
Funzionario Elevata Qualificazione  
(Geom. Aurora Dealexandris)

---

Responsabile del Procedimento

---

Estensore del Provvedimento

---