



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 13 del 9 febbraio 2026

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 24 del 23/06/2025)

OGGETTO: corresponsione della produttività al personale di comparto e della retribuzione di risultato alle Elevate Qualificazioni e del Direttore relative all'anno 2025.

IL DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16/11/2022;
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per gli anni 2023-2025, sottoscritto con le OO.SS. in data 28 Dicembre 2023 che indica, tra l’altro, i criteri per la corresponsione della produttività;

Preso atto:

- della determina n. 45 del 1 Dicembre 2025 con cui è stato costituito il Fondo di Produttività per l’anno 2025;
- della determina n. 52 del 24 Dicembre 2025 di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2025 personale dirigente;
- della relazione del Revisore Unico sulla costituzione del fondo conservata agli atti;
- la deliberazione n. 4 del 28/01/2025 di assegnazione degli obiettivi specifici al Direttore per gli anni 2025;
- della determina n. 6 del 7/02/2025 di assegnazione obiettivi e budget ai Settori per l’anno 2025;
- della relazione del Direttore e il parere dell’Organismo Indipendente di Valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi 2025, conservata agli atti;
- delle schede di valutazione del personale dell’area comparto per l’anno 2025, da cui si evincono i punteggi utili ai fini della corresponsione della produttività, conservate nei fascicoli personali dei dipendenti;
- delle schede di valutazione del personale dell’area delle Elevate Qualificazioni e del Direttore per l’anno 2025 da cui si evincono i punteggi utili ai fini della maturazione del diritto alla corresponsione del premio di risultato, conservate nei fascicoli personali dei dipendenti.

Richiamati:

- il verbale sottoscritto in data 16 Dicembre 2025 tra l’Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali riguardante in particolare la richiesta di queste ultime di proseguire anche per l’anno 2026 con le iniziative di welfare aziendale così come previsto dal vigente CCNL;
- il parere favorevole espresso dall’Organo di Amministrazione;
- il parere favorevole espresso dal NIV dell’Azienda in data 6 febbraio u.s., *“tenuto conto della progressiva generale diffusione favorita dal risparmio riflesso per l’Azienda e considerata la capienza dei fondi e il*

rispetto dei vincoli di spesa nell'eventualità sia stanziato per il suddetto welfare la somma di € 1000 pro-capite”;

Richiamata l'indagine di mercato esperita tra operatori del settore specializzate in piani di welfare aziendale dalla quale la Società WELL-WORK S.R.L. con sede legale in Via Siccardi 34 - 12030 - Cavallermaggiore (Cn) PI e CF 02729720041 è risultata aggiudicataria del servizio;

Ritenuto disporre per l'anno 2025:

- la liquidazione di € 9.573,37 quale produttività a favore dei dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'Azienda, la cui spesa è stata accantonata al conto 077010.01 “Debiti verso dipendenti”;
- la liquidazione dell'importo pari ad € 5.000,00 quale retribuzione di risultato a favore dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ed € 7.000,00 al Direttore, la cui spesa complessiva è stata accantonata sul conto 077010.01 “Debito verso dipendenti”;

Ritenuto inoltre di affidare, per l'anno 2026, alla Società WELL-WORK S.R.L. il servizio inerente il welfare aziendale prevedendo indicativamente lo stanziamento di una somma pari ad € 7.000,00 a beneficio dei dipendenti dell'Azienda;

D E T E R M I N A

1. di disporre la liquidazione di € 9.573,37 quale produttività 2025 a favore dei dipendenti assunti a tempo indeterminato dell'Azienda, come si evince dal prospetto conservato agli atti, la cui spesa è stata accantonata al conto 077010.10 “Debiti verso dipendenti”;
2. di liquidare l'importo pari ad € 5.000,00 quale retribuzione di risultato 2025 a favore dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, come si evince dal prospetto conservato agli atti, ed € 7.000,00 al Direttore la cui spesa complessiva è stata accantonata sul conto 077010.01 “Debiti verso dipendenti”;
3. di demandare all'Ufficio Ragioneria l'adozione di tutte le procedure per la corresponsione delle suddette spettanze direttamente in busta paga con lo stipendio del mese di febbraio 2026;
4. di affidare, per l'anno 2026, alla Società WELL-WORK S.R.L. con sede legale in Via Siccardi 34 - 12030 - Cavallermaggiore (Cn) PI e CF 02729720041 il servizio inerente il welfare aziendale prevedendo indicativamente lo stanziamento di una somma pari ad € 7.000,00 a beneficio dei dipendenti dell'Azienda.

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 19 FEBBRAIO 2026 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 19 FEBBRAIO 2026

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 19 FEBBRAIO 2026

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualificazione
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento
