



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 21 del 25 marzo 2026

IL DIRETTORE

(su nomina del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 24 del 23/06/2025)

OGGETTO: Ccnl sottoscritti in data 23 febbraio 2026 relativi al personale del comparto funzioni locali e dirigenti, per il triennio 2022/2024, sua attuazione e pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

II DIRETTORE

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali”;
- la legge 8 novembre 2000, n. 328 (legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207 (Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza);
- la legge regionale 12/11/2014 n. 33 “Disciplina delle Aziende Pubbliche di servizi alla persona e Fondazioni derivanti dalla trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza”;
- il vigente Statuto dell’Azienda;
- il vigente Regolamento di Organizzazione dell’Azienda;

Premesso che:

in data 23 febbraio 2026, come reso noto dall’Aran mediante comunicato sul proprio sito web, sono stati stipulati in via definitiva i CCNL riguardanti:

- il personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;
- i dirigenti regioni ed autonomie locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo III contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dirigenti;

Considerato che in base all’art. 2, comma 2 gli effetti dei CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione dei presenti contratti;

Richiamati gli art. 2, comma 3 e art. 45, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in base ai quali l’attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Visti:

- l’art. 56 del Contratto comparto Funzioni Locali che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui al CCNL 16.11.2022, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle A e B;

- l'art. 22 del Contratto Dirigenti che disciplina l'incremento trattamento economico fisso, rispetto all'art. 37, comma 3 del CCNL 16.7.2024, nelle misure stabilite nel suddetto art. 22;

Ritenuto:

- di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti comparto funzioni locali, aventi diritto (art. 57, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella A, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;
- di procedere altresì alla corresponsione al personale dirigenziale avente diritto (art. 2 CCNL Dirigenti), degli incrementi stipendiali così come previsto dal su riportato art. 22;

Preso atto:

- che l'importo da corrispondere ai dipendenti, aventi diritto in applicazione CCNL comparto funzioni locali ammonta a complessivi € 6.740,42 tenendo conto:
 - a) per gli anni 2022 e 2023: dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, della L. 234/2021;
 - b) con decorrenza dall'1/1/2024: degli importi mensili lordi, per tredici mensilità indicati nella tabella A colonna 1 del CCNL 2022-2024, i quali riassorbono e ricomprendono gli incrementi di cui al contratto.

Gli incrementi devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui alla lettera a), come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023;

- che verranno riconosciuti con le medesime modalità anche gli arretrati contrattuali al personale somministrato avente diritto;
- che l'importo da corrispondere al dirigente avente diritto in applicazione del relativo CCNL ammonta a complessivi € 5.686,96 tenendo conto:
 - a) dello stipendio tabellare annuo: per gli anni 2022 e 2023, dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, lett. a) della L. 234/2021;
 - b) dello stipendio tabellare annuo: con decorrenza 1° gennaio 2024, di € 230,00 lordi mensili per tredici mensilità;

Gli incrementi devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47 -bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023;

c) retribuzione di risultato: con decorrenza 1° gennaio 2024 incremento annuale di € 1.792,44;

Atteso che tali somme sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento al conto “Fondo per rischi ed oneri futuri personale”.

Dato atto che la somma relativa all’importo degli arretrati di competenza, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall’art. 3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato altresì:

- che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all’incremento contrattuale relativo all’anno 2026, quantificata rispettivamente in € 1.739,00 per i dipendenti del comparto funzioni locali ed € 735,76 per il dirigente, per il periodo gennaio-febbraio 2026, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell’esercizio 2026, anno di sottoscrizione dei nuovi CCNL comparto;
- che la spesa per far fronte all’incremento contrattuale relativo al personale somministrato, deve essere imputata sui costi per servizi vari.

Ritenuto di provvedere in merito e dare attuazione agli obblighi derivanti dalla sottoscrizione dei CCNL 2022-2024 per le Funzioni locali ed i Dirigenti;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) di aggiornare lo stipendio tabellare del personale dipendente a tempo indeterminato, del personale somministrato, in servizio nell’Azienda, ai sensi del vigente CCNL sottoscritto in data 23 febbraio 2026;
- 2) di aggiornare lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione del dirigente a tempo indeterminato, in servizio nell’Azienda, ai sensi del vigente CCNL sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

- 3) di impegnare la spesa di € 12.427,38 oltre oneri ed Irap per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2022-2024 per gli incrementi stipendiali e di € 2.474,76 oltre oneri ed Irap, quali importi dovuti al personale avente diritto per il periodo gennaio-febbraio 2026, nelle misure e con le decorrenze di cui ai vigenti CCNL;
- 4) di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 1, 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
- 5) di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2026;

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato affisso all'Albo di questa Azienda il giorno 14 APRILE 2026 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 14 APRILE 2026

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 14 APRILE 2026

Il Direttore

F.TO DOTT. CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N. 21 del 25 marzo 2026

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

IL DIRETTORE

F.TO CLAUDIO BERRUTI

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualificazione
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO MONICA BRIANO
