



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

OPERE SOCIALI DI N.S. DI MISERICORDIA

Via Paleocapa, 4 - Savona

Determinazione n° 44 del 10 agosto 2026

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO**

**OGGETTO: costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026
personale dirigente**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE BILANCIO CONTROLLI E PATRIMONIO

Visti:

- la legge n. 125 del 10 aprile 1991;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e successive modificazioni;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Richiamati:

- il vigente Statuto dell’Azienda (approvato con deliberazione Giunta Regionale n. 1658 del 16 dicembre 2003 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il Regolamento di Contabilità dell’Azienda;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Azienda;
- la Delibera n°59 del 10 dicembre 2025 con cui sono stati approvati il Bilancio economico triennale di previsione 2026/2028 ed il bilancio preventivo economico anno 2026 e programma triennale opere pubbliche;
- la Delibera n° 3 del 20 gennaio 2026 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) anni 2026-2028”;
- la nota del 30 aprile 2026 con cui il NIV dell’Azienda ha provveduto a formulare la pesatura delle posizioni dirigenziali;
- il Provvedimento Presidenziale n° 1 del 4 maggio 2026;

Visto l’art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, *l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*”

Richiamati i seguenti CCNL del personale dirigente del comparto Regione ed autonomie locali:

- CCNL sottoscritto il 23/12/1999, parte normativa 1998/2001 e biennio economico 1998/1999;
- CCNL sottoscritto il 12/02/2002, biennio economico 2000/2001;
- CCNL sottoscritto il 22/06/2006, parte normativa 2002/2005 e biennio economico 2002/2003;

- CCNL sottoscritto il 14/05/2007, biennio economico 2004/2005;
- CCNL sottoscritto il 22/02/2010, parte normativa 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- CCNL sottoscritto il 03/08/2010, biennio economico 2008/2009;
- CCNL sottoscritto il 17.12.2020, triennio economico 2016/2018;
- CCNL sottoscritto il 16.07.2024, triennio economico 2019-2021;
- CCNL sottoscritto il 23.02.2026, triennio economico 2022-2024;

Richiamate le determinazioni nn. 34 del 30 settembre 2024 e 52 del 24 dicembre 2025 di costituzione dei fondi delle risorse decentrate dirigente, rispettivamente per gli anni 2024 e 2025;

Visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024, in particolare la Sezione II DIRIGENTI e il TITOLO IV TRATTAMENTO ECONOMICO ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), triennio 2022-202, sottoscritto in data 23.02.2026, che prevede:

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.
3. Le risorse in attuazione dell'art. 24, comma 1 del CCNL 23.02.2026, 3,05% monte salari 2021, parte stabile;
4. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
5. Le risorse in attuazione dell'art.24 commi 1-2-3 del CCNL 23.02.2026, parte variabile;
6. Le risorse di cui all' art.39 comma 1 del CCNL 16.07.2024, anno 2024, parte variabile;

Considerato:

- che il trattamento economico, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, è indicato nell'allegato "A" alla presente determinazione;
- che la costituzione di tale fondo costituisce un atto gestionale;
- che l'art. 56 e art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Regione ed autonomie locali del 17.12.2020 prevedono la disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- che si ritiene necessario operare la costituzione del Fondo della dirigenza anno 2026;

Ritenuto, di procedere nella costituzione del Fondo dirigente dell'Azienda per l'anno 2026;

Rilevato che la Corte dei Conti della Toscana con parere 277/2019, ha precisato che *"in linea con quanto affermato da altre pronunce contabili in materia (Sezione regionale di controllo per la Puglia, del 27/2019/PAR), e confermata, indirettamente, dalla Sezione delle autonomie (delib. 17/SEZAUT/2019/QMIG), il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie"*;

Dato atto che il limite di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, riferito all'anno 2016 ammontava complessivamente ad € 109.456,82;

Tenuto conto che si è provveduto ad inserire nel fondo Dirigenza risorse provenienti dal fondo 2026, parte stabile, ai sensi del CCNL funzioni locali;

Visto l'allegato "B" prospetto di costituzione del fondo dirigenza anno 2026;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate personale Dirigente anno 2026;
2. di costituire il fondo personale Dirigente complessivo come da tabelle allegate;
3. di dare atto che la quota relativa alla retribuzione di posizione e di risultato, verrà imputata nei competenti conti del personale del Bilancio 2026;

4. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno al Dirigente, verrà certificato dal NIV, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore dell'utenza.

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che il presente atto é stato pubblicato all'Albo di questa Azienda
il giorno 11 AGOSTO 2026 e per rimanervi quindici giorni consecutivi ai sensi di legge.

Savona, 11 AGOSTO 2026

Per IL DIRETTORE

F.TO MONICA BRIANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Savona, 11 AGOSTO 2026

Il Direttore

F.TO CLAUDIO BERRUTI

ALLEGATO alla DETERMINA N 44. del 10 agosto 2026

Parere sulla regolarità amministrativa:

POSITIVO

Per IL DIRETTORE
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BILANCIO CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità contabile:

POSITIVO

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE BILANCIO
CONTROLLI E PATRIMONIO
Funzionario Elevata Qualificazione

F.TO MONICA BRIANO

Parere sulla regolarità tecnica:

IL RESPONSABILE
DEL SETTORE TECNICO
Funzionario Elevata Qualificazione
(Geom. Aurora Dealexandris)

Il Responsabile del Procedimento

Estensore del Provvedimento

F.TO MONICA BRIANO
